



Relatório de Sustentabilidade e Desempenho Ambiental



Versão **2024/2025**



Sumário

03	Mensagem da Direção
10	Objetivo do Relatório
17	Sustentabilidade
36	Indicadores de Consumo de Recursos Naturais (energia, água, materiais) e Gestão de Resíduos e Reciclagem
61	Considerações Finais

Mensagem do CEO

Prezados colaboradores, parceiros e stakeholders,

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade e Desempenho Ambiental 2024/2025 do Grupo Ideal Work. Este documento não é apenas um registro das nossas ações e conquistas, mas uma reafirmação do nosso compromisso com a inovação, a responsabilidade socioambiental e a transparência em todas as nossas operações.

Ao longo dos nossos 50 anos de história, sempre estivemos à frente das transformações do setor, impulsionando mudanças e implementando práticas sustentáveis que agregam valor para nossos clientes e para a sociedade. Em 2024, demos passos significativos na estruturação do nosso Sistema de Gestão Integrado, com foco na certificação ISO 14001, consolidando nossa jornada rumo à excelência em sustentabilidade.

Nosso crescimento está diretamente ligado à nossa capacidade de equilibrar inovação, eficiência e responsabilidade ambiental. Investimos fortemente na modernização dos nossos processos, na adoção de fontes de energia renovável, no aprimoramento da gestão de resíduos e na valorização de nossos colaboradores. Cada iniciativa detalhada neste relatório reflete nosso propósito de criar um impacto positivo, não apenas dentro da nossa empresa, mas também nas comunidades onde estamos presentes.

Sabemos que os desafios são constantes, mas seguimos firmes em nosso compromisso de evoluir de forma sustentável. Nossa trajetória nos ensina que cada escolha que fazemos hoje define o legado que deixaremos para as futuras gerações. Agradeço a cada colaborador, cliente e parceiro que contribui para que a Ideal Work continue sendo uma referência de inovação e sustentabilidade no setor. Seguimos juntos, construindo um futuro mais responsável, transparente e sustentável.

Antonio Augusto Anes Rodrigues

CEO do Grupo Ideal Work

Perfil da Empresa

O Grupo Ideal Work é a maior empresa especializada na fabricação de uniformes, oferecendo conforto, qualidade e soluções inovadoras para diversos segmentos. Com 50 anos de história, completados em 2024, a Ideal Work tem se modernizado continuamente para proporcionar proteção, identidade e autoestima aos trabalhadores.

Desde sua fundação em 1974, a empresa vem transformando o conceito de uniformes no Brasil. Em uma época em que eram apenas uma padronização sem preocupação com design ou segurança, a Ideal Work já liderava essa evolução, desenvolvendo peças que, além de proteger, valorizam o profissional e refletem a identidade das empresas.

Expandindo sua atuação, em 2006 foi criada a Ideal Work Consultoria e Projetos de Engenharia, consolidando serviços especializados em proteção contra quedas e engenharia elétrica. Em 2011, a empresa ampliou ainda mais seu portfólio, passando a atuar também em segurança e saúde do trabalho, desenvolvendo projetos pioneiros no Brasil e no exterior.

Cinco décadas depois, a Ideal Work segue inovando e se consolidando como referência no setor, unindo tradição e tecnologia para continuar sua trajetória de excelência.

Desafios, Inovação, Conquistas e Superação Fazem a Nossa História.

Direcionamento Estratégico

O Grupo Ideal Work é reconhecido pela responsabilidade em todas as suas operações, respeitando as pessoas e o meio ambiente. Essa responsabilidade surgiu com a visão de sustentabilidade desde a sua fundação.

Afirmando este posicionamento em toda sua cadeia de valor, a empresa investe em tecnologia de processo, produtos inovadores, iniciativas ecológicas como a logística reversa de uniformes e outras ações fundamentadas nos compromissos do Grupo Ideal Work. Esses compromissos integram sua premissa de Sustentabilidade.



Missão

Fornecer uniformes e EPI's para o mercado nacional.



Visão

Manter-se como referência nacional de qualidade em uniformes e EPI's.



Valores

Ética;
Fomento da melhoria;
Atenção aos requisitos dos clientes;
Atenção aos requisitos aplicáveis;
Respeito ao meio ambiente.

Governança Corporativa e Compliance

Código de Conduta e Ética – Grupo Ideal Work

Nossa maneira de fazer uniformes é com respeito, ética e profissionalismo.

Este é o Código de Conduta e Ética do Grupo Ideal Work. Ele define os princípios que devem orientar a conduta das empresas e de todos os seus colaboradores perante clientes, consumidores, fornecedores e demais públicos de interesse.

A transparência e o profissionalismo são afirmativas que regem a condução das atividades do Grupo Ideal Work, fundamentais para o bom andamento do trabalho. Este Código de Conduta e Ética constitui a base para ações que formalizam a conduta ética exigida nas relações internas e externas.

Ética, respeito e credibilidade. Três palavras que representam nosso relacionamento com todos: colaboradores, clientes, consumidores, fornecedores e concorrentes.

Colaboradores: Valorizar é crescer juntos

O Grupo Ideal Work valoriza os colaboradores através da gestão participativa, criação de oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional (como é o caso do recrutamento interno, baseado em critérios de dedicação e mérito individual), capacitação e reconhecimento do bom desempenho.

A empresa investe nas extensões necessárias em ambientes de trabalho seguros, ergonômicos e saudáveis para um relacionamento interno respeitoso, cuja preservação cabe à conduta de todos os colaboradores. As relações entre colaboradores e empresa são pautadas pela ética, respeito e credibilidade.

Administração e aplicação do Código de Conduta e Ética

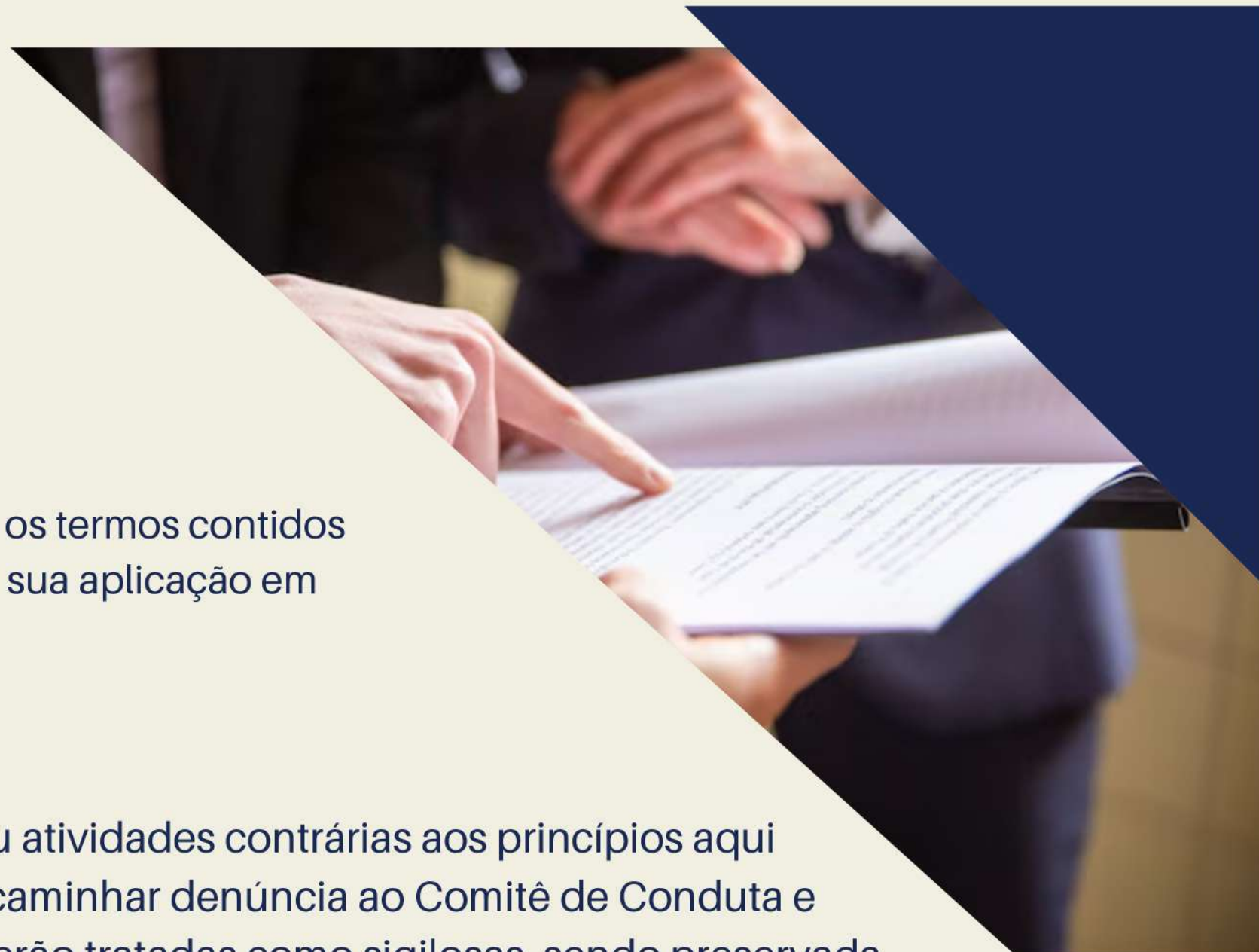
Cumprimento dos princípios do Código

Todos os colaboradores do Grupo Ideal Work devem respeitar e cumprir os termos contidos neste Código de Conduta e Ética, assim como se responsabilizarem pela sua aplicação em todas as suas relações profissionais e com demais públicos

Violação do Código

Qualquer pessoa que tenha conhecimento de quaisquer condutas ou atividades contrárias aos princípios aqui estabelecidos deve comunicar o fato ao seu superior imediato ou encaminhar denúncia ao Comitê de Conduta e Ética. Todas as informações e/ou denúncias recebidas pelo Comitê serão tratadas como sigilosas, sendo preservada a identidade do informante.

A violação de qualquer conduta ou prática contida neste Código será penalizada mediante avaliação do Comitê de Conduta e Ética, bem como estará sujeita à aplicação das leis vigentes no Brasil.



Comitê de Conduta e Ética

O Grupo Ideal Work mantém, permanentemente, um Comitê de Conduta e Ética, composto pelos seus Diretores e gerência de RH, que tem como atribuições:

- A** Revisar periodicamente, a cada dois anos, este Código;
- B** Receber denúncias sobre violações deste Código;
- C** Garantir o sigilo sobre as informações recebidas;
- D** Analisar e avaliar as violações do Código, apurando os fatos e dando suporte à tomada de decisão;
- E** Ficar responsável pela divulgação deste Código, que será entregue a todos os colaboradores durante a sua integração e disponibilizado no site da empresa;
- F** Sanar dúvidas e apresentar demais informações aos colaboradores com relação a este Código, através dos canais disponibilizados.

CANAL DE DENÚNCIAS

ANÔNIMO



Desenvolvemos um canal de denúncia online, anônimo e seguro. Recebemos sugestões e denúncias internas e externas, sobre éticas de condutas da Ideal Work Uniformes e EPI's. Garantimos total integridade e sigilo.



Objetivo do Relatório

O Relatório de Sustentabilidade e Desempenho Ambiental do Grupo Ideal Work tem como objetivo comunicar de forma transparente seu desempenho ambiental, social e econômico, apresentando as ações implementadas para reduzir impactos ambientais, fortalecer a responsabilidade social e assegurar a conformidade com requisitos legais e normativos.

Referente ao período de 2024, o relatório destaca as iniciativas, desafios e avanços da empresa ao longo do ano, refletindo nosso compromisso com a transparência e a melhoria contínua. Além disso, reafirma nosso alinhamento com os princípios da ISO 14001 e nossa ambição de obter sua certificação em 2025, evidenciando os esforços para aprimorar nosso desempenho sustentável e atender às expectativas de nossas partes interessadas.





Resumo de 2024

O ano de 2024 marcou não apenas a consolidação dos nossos programas, mas também o foco total na estruturação e implementação do Sistema de Gestão Integrado em nossa unidade de Cambuí, com o objetivo de conquistar a certificação ISO 14001. Este ano foi especialmente significativo, pois celebramos 50 anos de história, um marco de inovação, crescimento e compromisso com a sustentabilidade.

Ao longo desse processo, aprimoramos nossos indicadores e controles operacionais, fortalecendo a gestão e garantindo dados mais robustos para avaliação. Neste relatório, apresentaremos os avanços alcançados, enquanto seguimos ajustando os últimos detalhes da implantação, com o compromisso de alcançar resultados ainda mais satisfatórios e concretizar a tão almejada certificação ISO 14001.

Vale destacar que realizamos uma série de investimentos em infraestrutura na unidade de Cambuí, visando adequar os processos aos requisitos de conformidade exigidos. A seguir, apresentamos os principais pontos que receberam esses investimentos:

Resumo



CENTRAL DE RESÍDUOS RECICLÁVEIS, ORGÂNICOS E NÃO RECICLÁVEIS:

O Grupo Ideal Work implantou, em sua unidade de Cambuí, MG, uma central de resíduos, segmentando materiais recicláveis, orgânicos e não recicláveis. A iniciativa visa otimizar o processo de descarte e promover a sustentabilidade, garantindo a destinação adequada dos resíduos gerados na unidade.



INSTALAÇÃO DA FOSSA SÉPTICA NA UNIDADE:

A instalação de uma fossa séptica na unidade de Cambuí foi realizada para garantir o tratamento adequado dos efluentes gerados, atendendo às normas ambientais e contribuindo para a preservação do meio ambiente.



INSTALAÇÃO DA CAIXA DE GORDURA

Em nossa unidade de Cambuí, MG, o Grupo Ideal Work instalou uma caixa de gordura, assegurando o correto tratamento e descarte de resíduos provenientes das atividades da cozinha, em conformidade com as normas sanitárias.

Resumo



MURAL ESG/QUALIDADE, VISANDO MAIOR COMUNICAÇÃO E INTERAÇÃO COM OS COLABORADORES DA UNIDADE:

O Grupo Ideal Work implantou, em Cambuí, um mural ESG/Qualidade, promovendo maior comunicação e interação com os colaboradores, disseminando informações sobre práticas sustentáveis e qualidade, e engajando a equipe nas ações ambientais e sociais da empresa.



CARRINHO DE CONTENÇÃO PARA POSSÍVEL VAZAMENTO DE ÓLEO DE MOTOR:

A unidade de Cambuí implementou carrinhos de contenção para eventuais vazamentos de óleo de motor, visando minimizar impactos ambientais e garantir uma resposta rápida em caso de vazamentos provenientes dos caminhões das transportadoras, assegurando a contenção eficaz e o manejo adequado da substância.



CRIAÇÃO DE CENTRAL MÓVEL PARA ATENDIMENTO AO PAE-A (PLANO DE ATENDIMENTO A EMERGÊNCIA AMBIENTAL)

Na unidade de Cambuí, o Grupo Ideal Work criou uma central móvel para atendimento emergencial em situações ambientais, como parte do seu Plano de Atendimento a Emergência Ambiental (PAE-A), garantindo respostas rápidas e eficazes em casos de incidentes.

**CONTRATAÇÃO DE CONSULTORIA
ESPECIALIZADA EM ISO 14001**

Para avançar na jornada rumo à certificação, o Grupo Ideal Work contratou uma consultoria especializada em ISO 14001 para sua unidade de Cambuí, MG, com o objetivo de ajudar na implementação e otimização do seu Sistema de Gestão Ambiental, garantindo a conformidade com as melhores práticas de sustentabilidade.

**AMPLIAÇÃO DA
COLETA SELETIVA:**

Expandimos a coleta seletiva com a adição de duas novas rotas e a instalação de lixeiras extras nos setores, acompanhadas de informativos para a correta separação de resíduos descartáveis, orgânicos e não recicláveis.

**DESCARTE SEGURO
DE AGULHAS**

Instalamos recipientes exclusivos nas células de trabalho para o descarte seguro de agulhas quebradas, garantindo maior segurança e organização no ambiente produtivo.

PROTEÇÃO DE RALOS NA COZINHA

Implementamos ralos de proteção nas pias da cozinha para evitar o acúmulo de resíduos na tubulação, melhorando a eficiência do sistema hidráulico e prevenindo obstruções.

**GESTÃO DE RESÍDUOS
CONTAMINADOS NA MANUTENÇÃO**

Disponibilizamos lixeiras específicas para resíduos contaminados, como tecidos, embalagens e eletrônicos, além de uma caixa de contenção para o armazenamento adequado de óleo, garantindo um descarte seguro e ambientalmente responsável.

**FORMAÇÃO DE BRIGADA
AMBIENTAL**

Em 2024, a unidade de Cambuí do Grupo Ideal Work implementou a Brigada Ambiental, conforme diretrizes do Plano de Atendimento a Emergências Ambientais (PAE-A). A formação da brigada teve como objetivo preparar e capacitar colaboradores para atuar de forma eficaz na prevenção e resposta a incidentes ambientais, garantindo a segurança das operações e a mitigação de impactos ambientais.



Plano de Atendimento a Emergências Ambientais



A equipe foi composta por colaboradores de diferentes setores, selecionados com base na estrutura já existente da Brigada de Incêndio da unidade. Essa abordagem garantiu que os integrantes já possuíssem conhecimento prévio sobre segurança e resposta a emergências, facilitando a capacitação para situações ambientais específicas. Todos os membros passaram por treinamentos teóricos e práticos, abordando temas como identificação de riscos ambientais, contenção de vazamentos, manuseio seguro de substâncias químicas, procedimentos emergenciais e uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

FORMAÇÃO DE BRIGADA AMBIENTAL





Revisão e atualização do Manual de Sustentabilidade:

O manual passou por uma revisão completa para assegurar que seu conteúdo esteja atualizado e adequado às necessidades da organização. As modificações incluíram ajustes nos processos e boas práticas, tornando o material mais claro e acessível.



Modernização das artes visuais dos programas de sustentabilidade:

As artes utilizadas nos programas de sustentabilidade foram reformuladas para melhorar a comunicação visual e aumentar o engajamento dos colaboradores. As mudanças visam tornar as mensagens mais atrativas e eficazes, facilitando a compreensão dos conceitos e incentivando a participação ativa nas iniciativas sustentáveis.

Comemorando seus 50 anos de história em 2024, o Grupo Ideal Work segue fortalecido, determinado a continuar sua jornada de inovação e sustentabilidade, sempre comprometido com a excelência e a melhoria contínua.

Sustentabilidade

Sempre pioneiro, o Grupo Ideal Work implementou iniciativas voltadas à sustentabilidade corporativa, promovendo ações junto ao seu público interno e inspirando o público externo pelo exemplo.

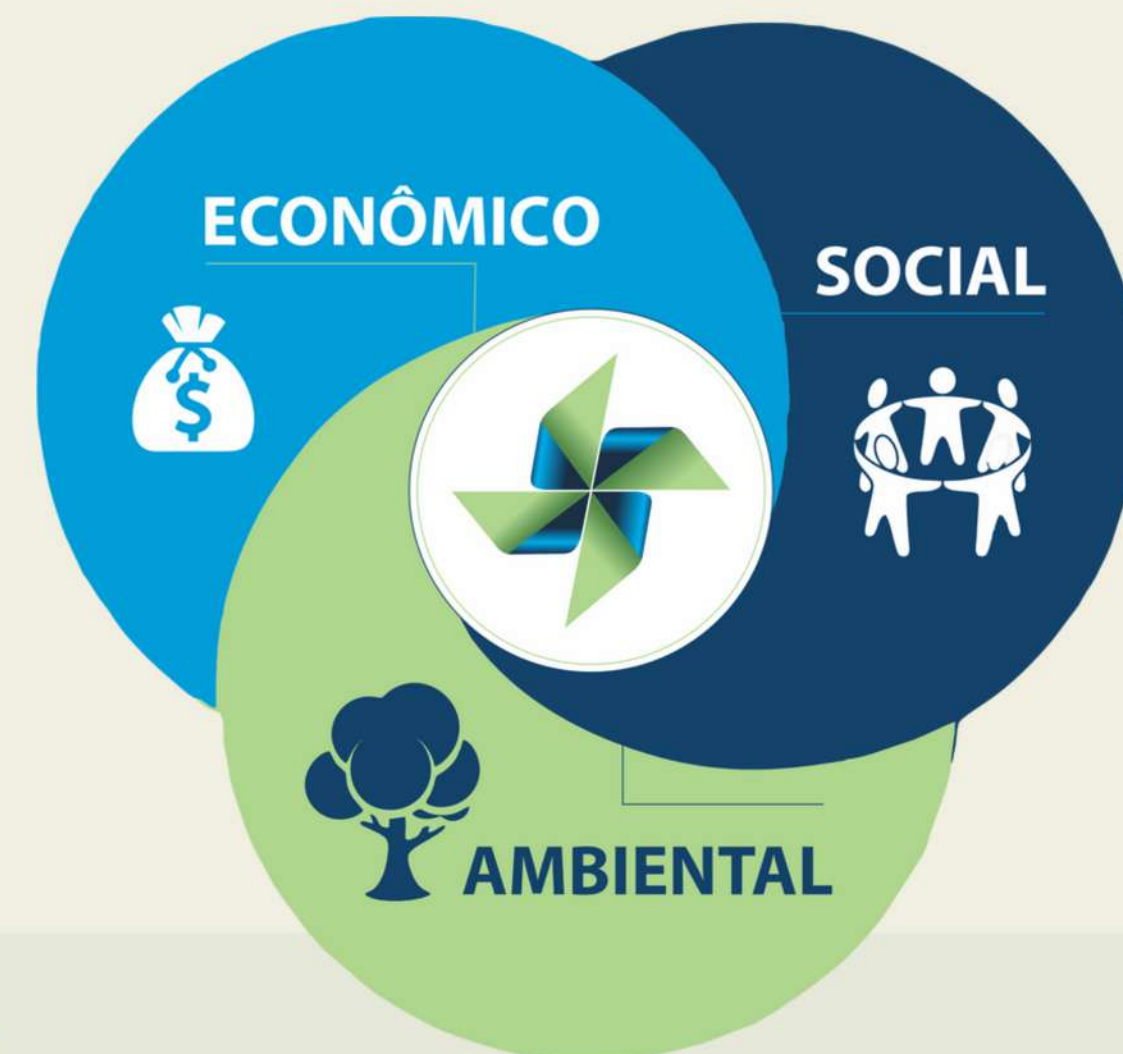
Acreditamos nas práticas ESG (*Environmental, Social e Governance*), em português (Ambiental, Social e Governança) e nos baseamos diante dessas práticas.

Cuidar desses três pilares é foco de negócio para o Grupo Ideal Work e essas ações se dão através dos pilares:

Ambiental: Ações voltadas ao meio ambiente como o programa 3R's (reduzir, reusar e reciclar).

Social: Iniciativas sociais como campanha do agasalho, doações de reciclagens, e parcerias com ONG's (Organizações não Governamentais) e cooperativas. Apoio ao canal de denúncia anônima, entre outras práticas aplicáveis.

Econômico: Estamos empenhados em contribuir com a compensação ambiental e promover a economia circular das cidades em que estamos inseridos. Desenvolvemos treinamentos e monitoramentos através de auditorias com ABVTEX e SWA que avaliam os pilares sociais e econômicos.



Iniciativas Ambientais



Mantemos compromisso com a Sustentabilidade integrando a nossa responsabilidade socioambiental. Por este motivo, incentivamos o aprendizado e o conhecimento dos nossos stakeholders.

Caça vazamentos:



Este programa foi desenvolvido através da necessidade de reduzir ainda mais nosso consumo de água, visto que o consumo é somente para uso humano. Através de treinamento e cartazes fixados nos principais pontos potenciais de vazamentos, os colaboradores ajudam a manter o consumo em níveis aceitáveis, pois alertam diretamente a gestão industrial em caso de detecção de vazamentos.

Consumo consciente:



Este programa foi desenvolvido a partir da necessidade de se reduzir o consumo de energia elétrica por peça produzida, a fim de se ter o recurso em maior disponibilidade no sistema energético brasileiro, evitando

Reduza, Reuse, Recicle:



Este programa foi desenvolvido a partir da necessidade de se reduzir o consumo de folhas de sulfite, que possuem o impacto de desmatamento e utilização de terras para replantio. Nele, todos colaboradores são instruídos a, onde possível, utilizar versos de folhas de sulfite e, ao término da vida útil, todo papel é destinado a cooperativas da região, fortalecendo e empoderando o aspecto econômico da região.

Descarte de Pilhas e Baterias:



Pilhas e baterias quando descartadas de maneira incorreta poluem o meio ambiente, rios e mares. Elas soltam substâncias tóxicas que são muito prejudiciais. A Ideal Work disponibiliza em alguns pontos estratégicos recipientes específicos para o descarte desses itens.

Iniciativas Ambientais



Coleta de Óleo:



- Deixe o óleo esfriar e com o auxílio de um funil coloque em um recipiente.
(preferência garrafa pet)
- Manter em recipiente fechado em local arejado.
- Trazer o óleo até a Ideal Work.
- Despejar o resíduo no local indicado.
- Levar o recipiente para casa para reutilizá-lo no mesmo processo.

Óleo de cozinha é muito utilizado no preparo diário de alimentos e justamente por conta disso se gera uma grande quantidade de resíduo e o descarte incorreto desse produto pode poluir o meio ambiente. Sendo assim a Ideal Work pensando na preservação do meio ambiente, disponibilizou em um ponto estratégico uma bombona onde os colaboradores podem trazer o óleo usado em suas residências e despejá-lo nesse recipiente. Esse óleo coletado é destinado a cooperativas regionais ou ongs que prestarão o auxílio logístico.

Lixeiras Coleta Seletiva:



Visando práticas ESG que são os pilares do desenvolvimento sustentável, a Ideal Work disponibilizou lixeiras para separação de resíduos orgânicos e dos resíduos recicláveis nos escritórios, copas da empresa e no restaurante. Esse programa foi desenvolvido com a necessidade de reduzir o impacto causado pelo descarte incorreto dos resíduos. Os resíduos que tem características recicláveis são doadas a cooperativas regionais.



Descarte de facas:



Este programa foi desenvolvido a partir da necessidade de se destinar adequadamente as facas de metal utilizadas no nosso processo de corte, além da preservação da integridade física dos nossos colaboradores, tendo em vista que o material é de metal e altamente cortante. Foi disponibilizado em um ponto estratégico da empresa uma bombona para que seja feito o descarte das facas. O material será destinado a cooperativas regionais.

Consumo Consciente de Descartáveis



Este programa foi desenvolvido a partir da necessidade de se destinar adequadamente as facas de metal utilizadas no nosso processo de corte, além da preservação da integridade física dos nossos colaboradores, tendo em vista que o material é de metal e altamente cortante. Foi disponibilizado em um ponto estratégico da empresa uma bombona para que seja feito o descarte das facas. O material será destinado a cooperativas regionais.

Separação de resíduo têxtil:



Disponibilizamos nas máquinas de corte caixas de madeira destacadas na cor azul que servem para separação de resíduos captados em nossa atividade de corte, nelas são acondicionadas as aparas de tecido, papel e plástico que de maneira segregada, seguirão para sua central de resíduos específica

Central de resíduos têxteis:



Disponibilizamos em um ponto estratégico da empresa uma central de resíduos para armazenamento temporário dos resíduos têxteis, nele são acondicionados as aparas de tecido, papel, plástico e papelão provenientes de nossa atividade de corte. Os resíduos captados acondicionados nela são encaminhados para reciclagem em sua totalidade, são controlados e rastreados evitando assim que sejam descartados de maneira incorreta no meio ambiente.



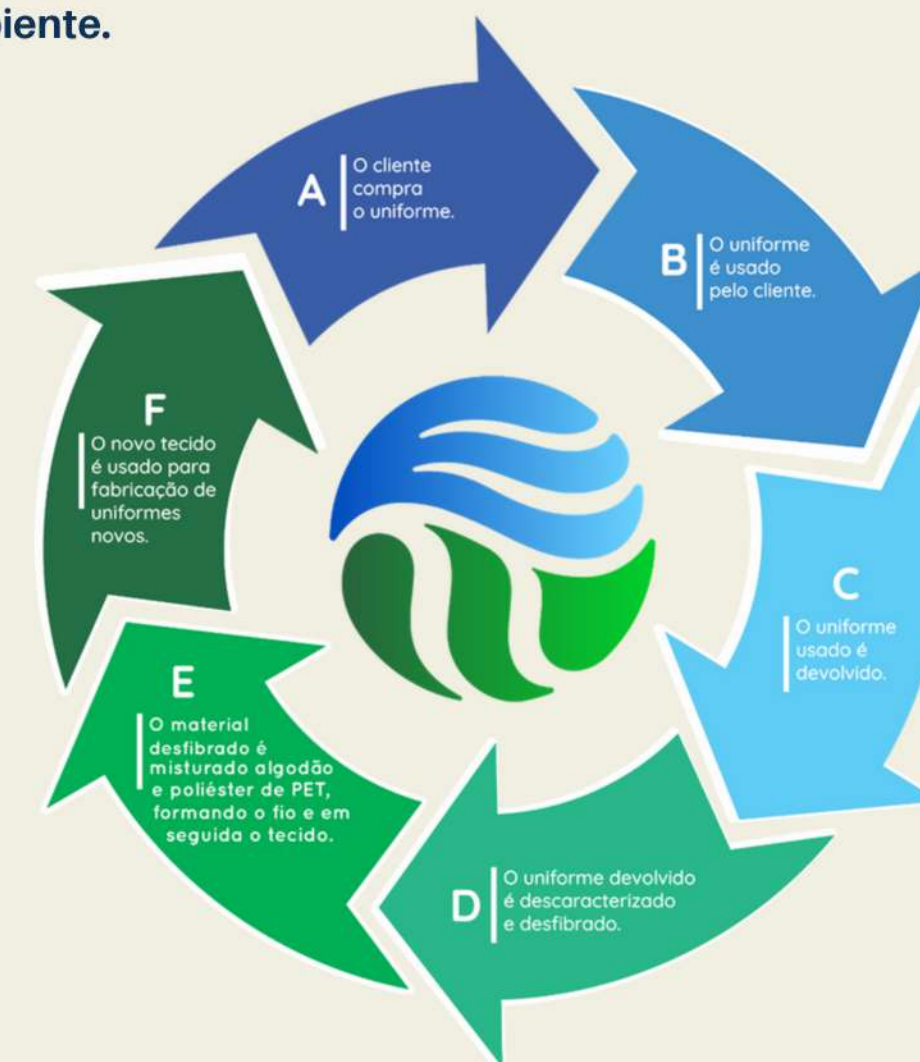
Central de resíduos recicláveis



Disponibilizamos em um ponto estratégico da empresa uma central de resíduos para armazenamento temporário dos resíduos captados nas atividades promovidas pela Ideal Work, é o lugar onde os resíduos são alocados para uma destinação correta do material.

Logística reversa de uniformes

Fazemos um descarte consciente de maneira segura dos uniformes, proporcionamos um destino apropriado para uniformes usados, descaracterizando-o de maneira correta para não expor a marca da empresa e respeitando as normas de descarte de resíduos para não comprometer o meio ambiente.





Os nossos fornecedores mantêm **práticas e processos sustentáveis** em toda ou em grande parte da sua cadeia de processos, incentivamos o conhecimento e práticas sustentáveis em toda atividade relacionada ao Grupo Ideal Work.



Iniciativas Sociais



SWA: O SWA é um programa desenvolvido por uma rede de restaurante fast food voltado à Responsabilidade Social. Os ingressos no programa seguem padrões legislativos, normativos e internos. Sendo estes: combate ao trabalho escravo ou análogo ao escravo, respeito aos trabalhadores, respeito aos padrões da CLT, atendimento às normas de segurança e outros. Este é um programa que contribui com o mercado como um todo, pois torna-se referência em responsabilidade social.



ABVTEX: O Grupo Ideal Work mantém os seus requisitos regulamentares em acordo com o programa ABVTEX, que combate o trabalho análogo ao escravo e infantil, na cadeia de valor do varejo de moda. Verifica se os salários e benefícios são disponibilizados em dia, se o ambiente é seguro, se o ambiente não é discriminatório, examina se os ambientes são sem abusos e se possuem desenvolvimento profissional. Juntos em torno de uma causa comum o desenvolvimento sustentável da cadeia de valor e a aplicação das regras de compliance junto à cadeia de fornecimento.



Incentivo a cooperativas de reciclagem: Esta é uma iniciativa em parceria com a Eu reciclo, com o programa contínuo de nível nacional baseado na Lei nº 12.305 de 2010. Desta forma, em um nível de compliance, a Ideal Work incentiva cooperativas de reciclagem, contribuindo assim com a não-contaminação do meio ambiente.

Iniciativas Econômicas

Salvar e poupar recursos naturais para a nossa e para as gerações futuras requer ações e esforços contínuos. Por isso, a sustentabilidade empresarial do Grupo Ideal Work baseia-se nas leis ambientais. Atualmente empregamos mais de 800 colaboradores diretos e mais de 1000 pessoas beneficiadas pela atividade econômica da Ideal Work.

Os principais pilares das nossas iniciativas econômicas, são:

Economia circular;
Compensação ambiental;
Monitoramento dos pagamentos de tributos;
Código de conduta.

ECONOMIA CIRCULAR:

A economia circular promove o desenvolvimento econômico alinhado com os princípios da sustentabilidade, eliminando a geração de resíduos. Nesse modelo, tudo é reaproveitado, reduzido ou reciclado, garantindo vida longa e uso eficiente dos recursos. O Ecowork se consolidou como um marco de impacto positivo ao meio ambiente, funcionando como uma plataforma eficaz para apoiar as empresas em suas metas de sustentabilidade, oferecendo solução inovadora que contribuí diretamente para a preservação dos recursos naturais e a redução dos impactos negativos ambientais.



O tecido para uniformes profissionais oriundo da economia circular.



Seu uniforme **usado**
vai virar um **novo**

É um tecido para uniformes profissionais proveniente de economia circular, onde resíduos retornam ao produto original. Uniformes descartados e resíduos de produção são desfibrados e misturados a fibras como algodão e poliéster, que garantem durabilidade ao fio, transformando-se em novos tecidos e uniformes. Após dois anos de pesquisas, obteve-se um tecido com conforto térmico e resistência, ideal para atividades profissionais. Testado em laboratórios conforme normas nacionais e internacionais, o Ecowork pode ser produzido em diversas cores, conforme a necessidade das empresas.

Em 2024, o Ecowork consolidou-se como uma solução para uniformização sustentável, atendendo a empresas comprometidas com metas ambientais e com a inserção das emergências climáticas no centro das decisões dos comitês de risco. Mais do que reduzir impactos negativos com o descarte dos uniformes em aterros sanitários, o Ecowork reforça a consciência de que a sustentabilidade passa por minimizar a extração de novos recursos, passa por valorizar o reaproveitamento de resíduos como insumos essenciais na cadeia produtiva, e assim promover a economia circular.

A adesão ao tecido por clientes de diversos segmentos como montadoras, companhias aéreas, empresas de fast food, facilities, agronegócio, energia renovável, varejo, offshore, indústrias químicas, metalúrgicas e de distribuição de gás entre outras, reflete a eficiência e a performance positiva do Ecowork na virada de chave das indústrias com uniformes profissionais sustentáveis, que gerem impacto positivo para o meio ambiente, sociedade e planeta.

Desde seu lançamento, o produto foi apresentado a mais de 290 empresas e instituições, incluindo o Ministério da Fazenda, o Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio, e o Ministério do Meio Ambiente, isso demonstra sua relevância nos debates sobre sustentabilidade e circularidade.

E neste ano de 2024, realizamos mais de 190 reuniões com clientes, fomentando novas oportunidades de negócio e expandindo a visibilidade do produto. Além disso, atingimos a marca de 30.000 peças vendidas produzidas com o tecido Ecowork, reforçando o compromisso com práticas sustentáveis no mercado têxtil.



Nossa atuação em prol da sustentabilidade também se destacou em eventos.

Participamos de mais de 20 eventos ligados ao tema, representados pela nossa gestora e embaixadora do Ecowork, Kátia Silva, que fortaleceu o papel da marca como referência em soluções sustentáveis; dentre eles destacamos 4:

1. Em abril evento Elas na Economia Circular – promovido pelo Ministério do Desenvolvimento Indústria e Comércio em Brasília.

De ordem do Vice-Presidente da República e Ministro do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços, Sr. Geraldo Alckmin, encaminho convite, em anexo, para participar da 2ª Mesa de Debate – Mulheres nas Políticas Públicas: Política de Economia Verde: Economia Circular, a ser realizada no dia 04 de abril, às 09h, em Brasília.

Mesa de Debate – Mulheres nas Políticas Públicas: Política de Economia Verde: Economia Circular





Esta rodada trouxe apontamentos divididos em 6 eixos que contribuíram para elaboração da ENEC (Estratégia Nacional de Economia Circular) assinada pelo Presidente da República - **DECRETO Nº 12.082, DE 27 DE JUNHO DE 2024**

GT1. Ambiente normativo e institucional favorável à economia circular

GT2. Estímulo ao redesenho circular da produção

GT3. Gerenciamento de recursos e preservação do valor dos materiais

GT4. Instrumentos financeiros e financiamento da economia circular

GT5. Inovação, cultura, educação e geração de competências

GT6. Articulação interfederativa e envolvimento dos trabalhadores da economia circular

FISP 2024



2. Em outubro, o Ecowork foi um dos grandes destaques no stand da Ideal Work durante a 23ª edição da FISP - a maior feira do segmento de segurança e proteção. O produto despertou grande interesse entre os visitantes, especialmente aqueles que buscavam inovações sustentáveis.

Para demonstrar o diferencial do Ecowork, levamos uma mini estação onde foi apresentado o processo de produção do tecido, que é oriundo do reaproveitamento de uniformes ao final de sua vida útil. Levamos para a feira o Ecowork em duas versões de sarja mista a leve e a pesada. A composição deste tecido engloba desfibrado de uniformes e poliéster de PET, mais o algodão certificado BCI (Better Cotton Initiative).

Nosso stand recebeu a visita de empresas nacionais e internacionais, que nos parabenizaram pela inovação do tecido Ecowork. Apresentamos na feira 10 looks confeccionados com o Ecowork em diversas cores de tingimento, incluindo verde, vinho, caqui e preto, entre outras opções de cartela.

A excelente aceitação do Ecowork no evento demonstra os avanços das indústrias para transição de economia frente ao compromisso assumido por elas publicamente para com a pauta de meio ambiente.

HUB DE ECONOMIA CIRCULAR EXCHANGE FOR CHANGE

3. **Em novembro passamos a integrar o HUB de economia circular Exchange for Change** - Esse marco reforça nosso compromisso com o fomento de práticas de economia circular, proporcionando acesso a um núcleo exclusivo do segmento têxtil. O programa inclui treinamentos completos e aplicados, divulgação do Ecowork em eventos sobre circularidade, além de um ambiente rico para networking por meio de reuniões fechadas entre os membros.

4. **Em novembro fomos ao Brazilian CIRCULAR HOT SPOT** - Realizado em Recife, nos dias 6, 7 e 8. O evento contou com a presença de representantes de seis países — Noruega, Países Baixos, Finlândia, Holanda, Suécia e Brasil —, reunindo 30 palestrantes de destaque, entre governo, academia e setor privado, e cerca de 50 empresas de diferentes segmentos. O objetivo deste encontro de 3 dias foi participar de debates com setor público e privado para fomento das práticas de economia circular no Brasil, e aprender e entender o que já vem sendo feito na Europa.





O Ecowork vai além da entrega de performance; ele carrega um propósito: transformar o fardamento do chão de fábrica das indústrias por meio do uso de um tecido oriundo da economia circular que gera zero aterro sanitário para os uniformes, poupa a natureza da extração desenfreada de recursos naturais como o algodão, e reduz as emissões dos gases de efeito estufa provenientes da decomposição do poliéster.



COMPENSAÇÃO AMBIENTAL:

É um mecanismo financeiro que visa contrabalançar os impactos ambientais, essa viabilidade técnica e econômica faz da compensação ambiental uma das melhores alternativas para o avanço da reciclagem. Ela consiste em um mecanismo no qual direcionamos para a reciclagem embalagens, resultando em remuneração direta para os operadores de coleta e triagem pelo serviço ambiental prestado. A empresa que contrata esse serviço, como por exemplo, através do selo Eu Reciclo, garante que uma quantidade de material utilizado por ela seja reciclada. Destinamos também a cooperativas próximas, fortalecendo e empoderando o aspecto econômico da região.

Em 2024, o Grupo Ideal Work, por meio de sua parceria com a Eureciclo, consolidou sua atuação na promoção da economia circular e na gestão de resíduos. No período do relatório, a Ideal Work Matriz beneficiou 41 operadores de reciclagem em diversas regiões do Brasil, incluindo estados como AM, BA, CE, DF, ES, GO, MA, MG, MS, MT, PA, PB, PE, PI, PR, RJ, RN, RO, RS, SC e SP.

A parceria com a Eureciclo incentivou a coleta, triagem e destinação de materiais recicláveis, com destaque para as embalagens dos produtos da Ideal Work. A empresa comprometeu-se a realizar a compensação ambiental proporcional à quantidade de materiais das embalagens: 30,0% de Papel e 30,1% de Plástico. Até o momento, já foram compensados 14,6% do Papel e 15,1% do Plástico.

Através dessa ação, o Grupo Ideal Work contribui para a remuneração da cadeia de reciclagem, apoiando cooperativas e empresas privadas responsáveis pela coleta e triagem de resíduos. A parceria reforça o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a melhoria contínua de suas práticas ambientais.

Monitoramento dos pagamentos de tributos: Efetuamos o monitoramento dos pagamentos de tributos em todos os níveis em nossas auditorias internas e também nas auditorias ABVTEX e SWA.

Código de conduta: Aplicação do nosso código de conduta para colaboradores, fornecedores e clientes, englobando quesitos anti-corrupção. O documento está disponível para consulta pública em nosso site, reforçando nosso compromisso com a ética e a conformidade em todas as nossas ações.



Relatório de Impacto

Confira os resultados socioambientais da parceria entre a sua marca e a **eureciclo**.

Ideal Work Matriz
CNPJ: 03.246.317/0001-09

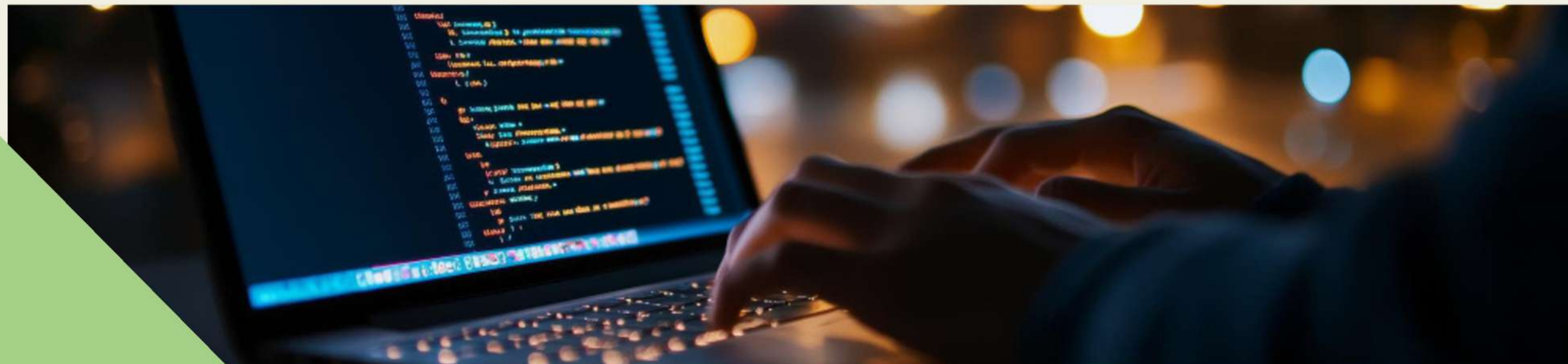
MONITORAMENTO DOS PAGAMENTOS DE TRIBUTOS:

Efetuamos o monitoramento dos pagamentos de tributos em todos os níveis em nossas auditorias internas e também nas auditorias ABVTEX e SWA.



CÓDIGO DE CONDUTA:

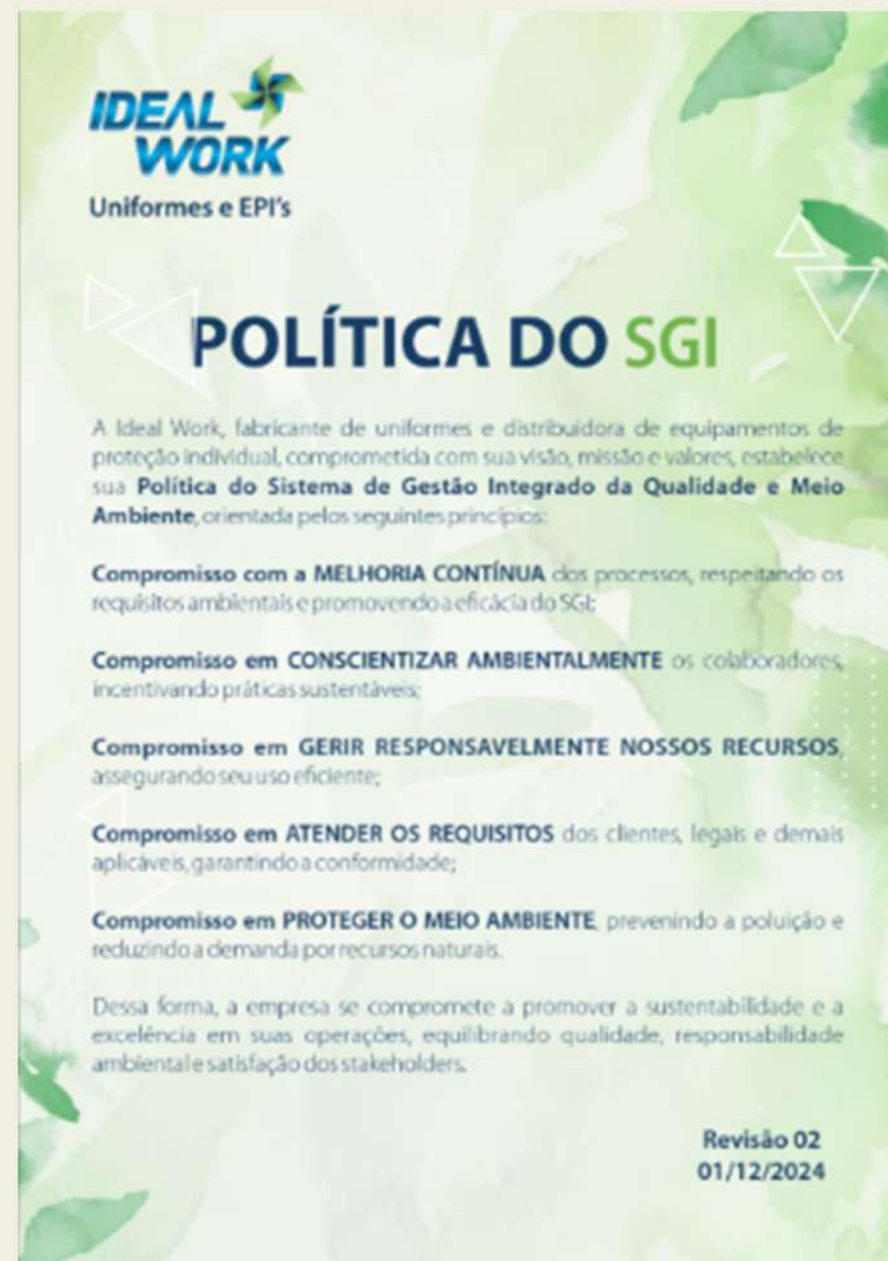
Código de conduta: Aplicação do nosso código de conduta para colaboradores, fornecedores e clientes, englobando quesitos anti-corrupção. O documento está disponível para consulta pública em nosso site, reforçando nosso compromisso com a ética e a conformidade em todas as nossas ações.



Políticas Ambientais

Na Ideal Work, a sustentabilidade não é apenas um conceito, mas uma prática incorporada ao nosso dia a dia. Através da Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI), reafirmamos nosso compromisso com a qualidade, a responsabilidade ambiental e a eficiência operacional.

Essa política orienta todas as nossas ações, garantindo que cada processo seja conduzido com excelência e respeito ao meio ambiente. Nosso objetivo é equilibrar crescimento sustentável, inovação e conformidade com as melhores práticas do setor, sempre priorizando a preservação dos recursos naturais e a conscientização de nossos colaboradores e parceiros.



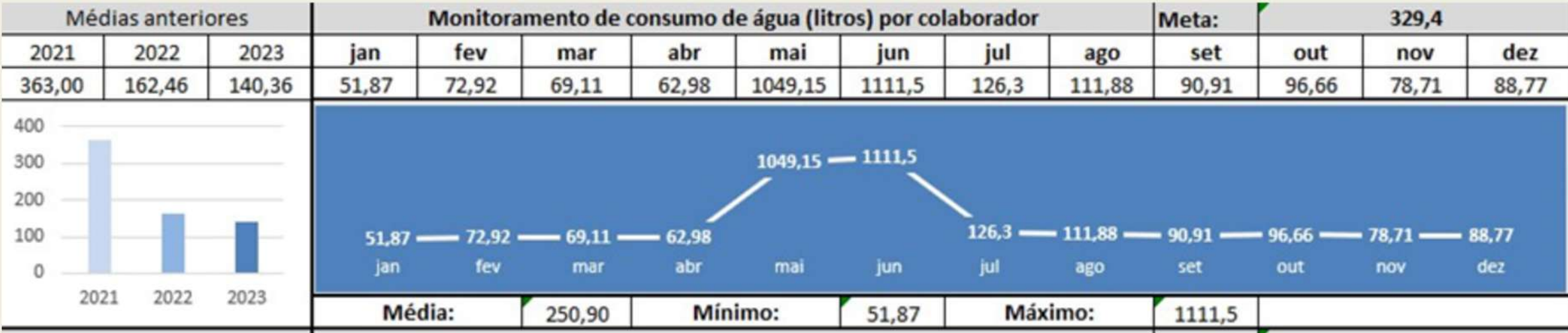
Ao adotar essa abordagem, a Ideal Work reforça sua responsabilidade com a sociedade e o futuro, investindo em soluções que minimizam impactos ambientais e promovem um ambiente de trabalho mais seguro e sustentável. Seguimos evoluindo, comprometidos em entregar produtos e serviços de alta qualidade, alinhados às necessidades de nossos clientes e às exigências ambientais.

Acreditamos que a sustentabilidade deve ser um compromisso coletivo e, por isso, incentivamos todos a fazerem parte dessa jornada, contribuindo para um mundo mais equilibrado e responsável.

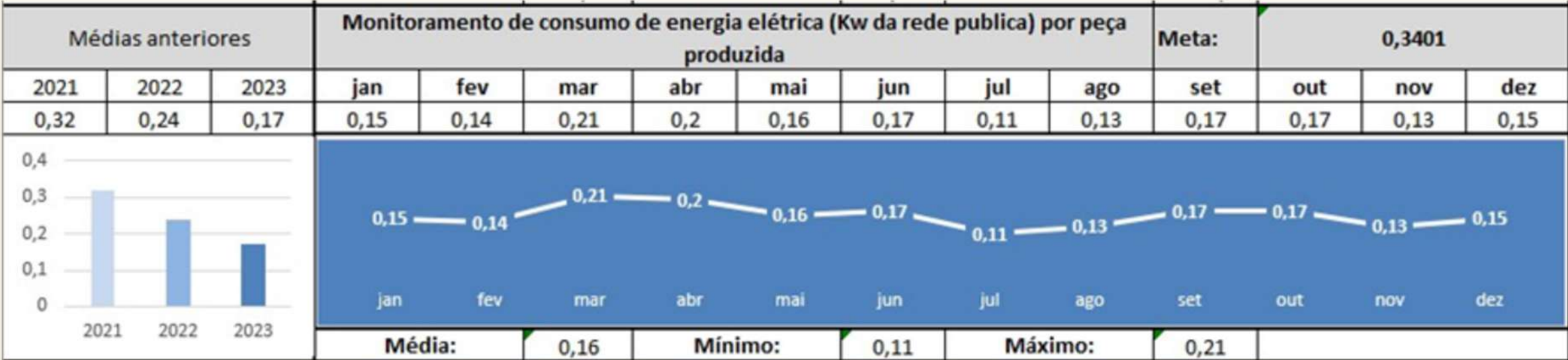


INDICADORES DE CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS (ENERGIA, ÁGUA, MATERIAIS) E GESTÃO DE RESÍDUOS E RECICLAGEM

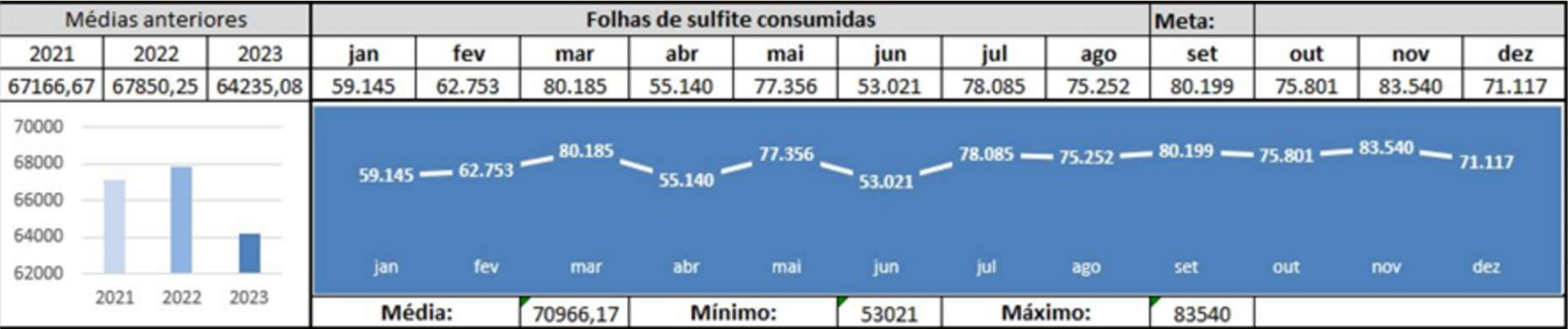
Resultados Jandira



O consumo de água por colaborador variou ao longo do ano, com uma média de 250,90 litros, abaixo da meta de 329,4 litros. Os menores consumos ocorreram em janeiro (51,87 L) e os maiores em maio (1049,15 L) e junho (1111,5 L). A partir de julho, os valores se estabilizaram, após um período de variações, a gestão de consumo foi ajustada e está sendo monitorada de forma mais eficiente.



O consumo de energia elétrica por peça produzida manteve-se abaixo da meta de 0,3401 kW, com uma média anual de 0,16 kW. O maior consumo foi registrado em março (0,21 kW), enquanto o menor ocorreu em julho (0,11 kW). Ao longo do ano, os valores apresentaram variações moderadas, mas mantiveram uma tendência de controle em relação aos anos anteriores. Isso indica avanços na eficiência energética da empresa, devendo-se manter o monitoramento para sustentar essa redução.

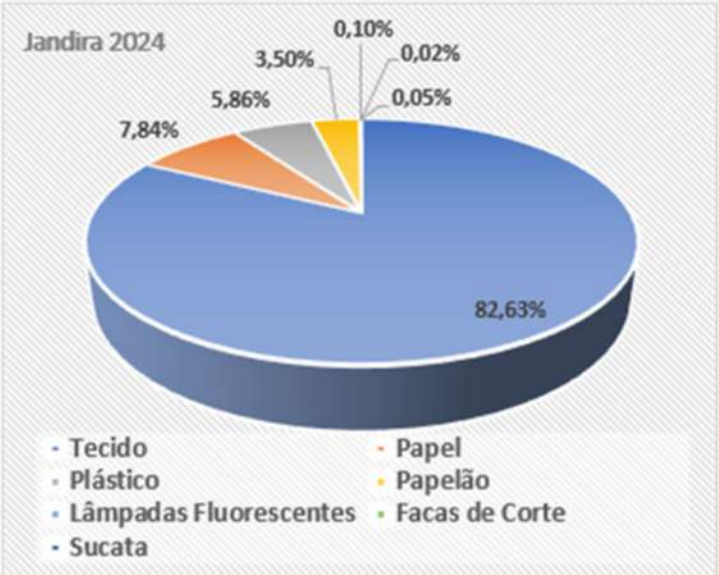


O consumo de folhas de sulfite manteve-se dentro da média anual de 70.966,17 folhas/mês. O maior consumo foi registrado em novembro (83.540 folhas), enquanto o menor ocorreu em junho (53.021 folhas).

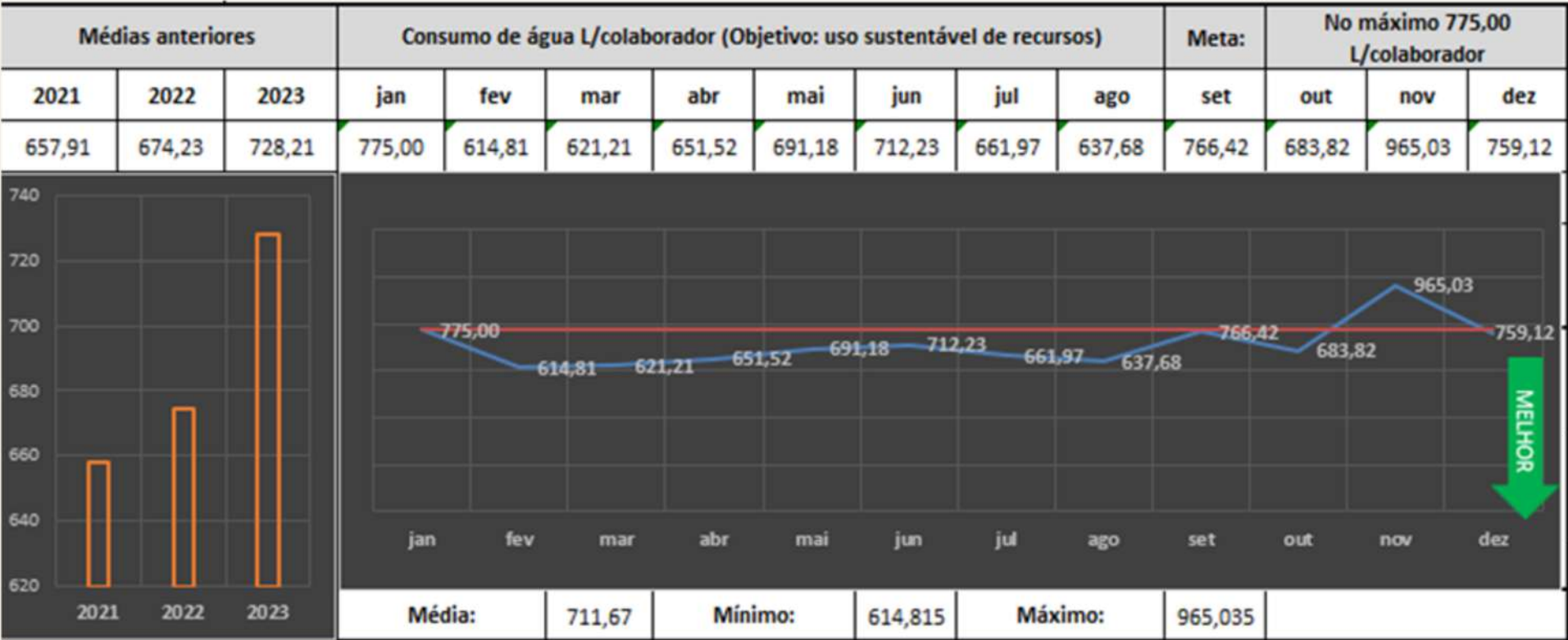
Ao longo do ano, os valores apresentaram variações significativas, mas seguiram uma tendência de redução em relação aos anos anteriores. Isso indica avanços no controle do uso de papel, sendo fundamental manter o monitoramento para sustentar essa economia.

CONTROLE DE RESÍDUOS JANDIRA

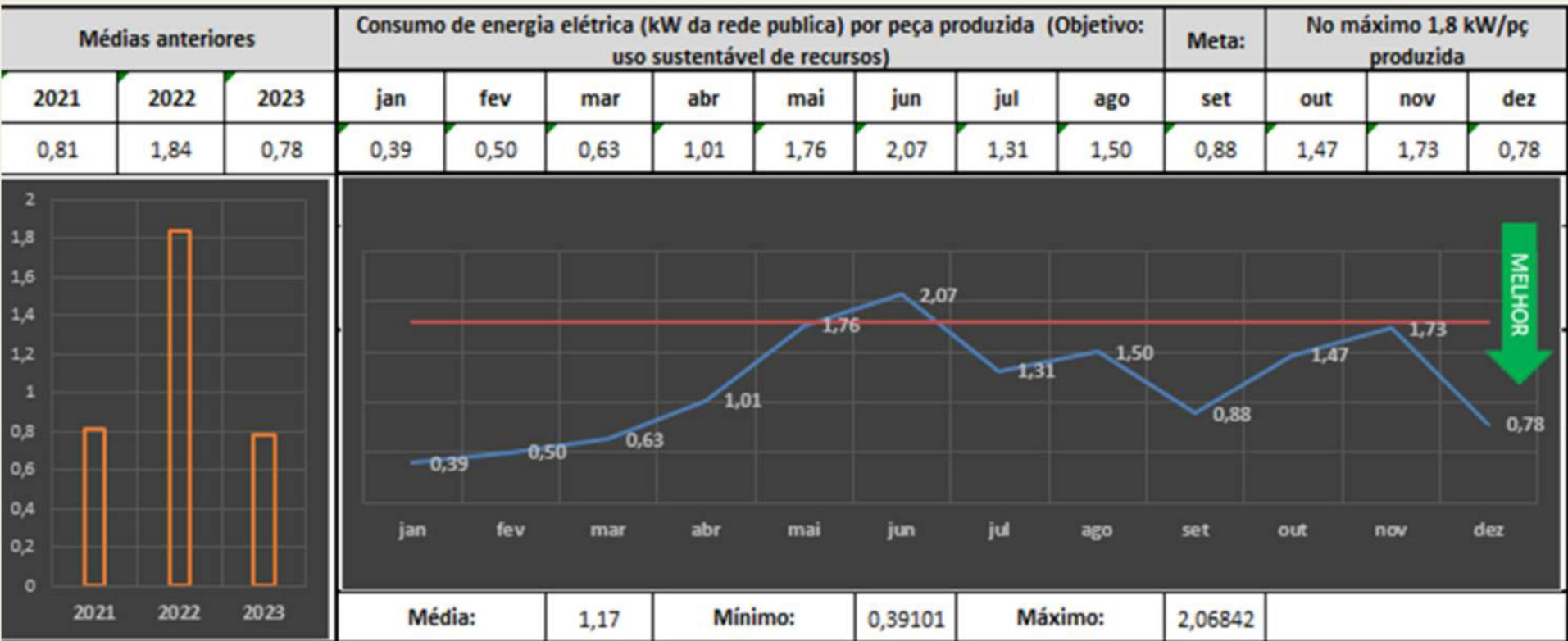
Jandira 2024		
Resíduos	Quantidade de resíduos	% de resíduos
Tecido	126764,17	82,63%
Papel	12026,00	7,84%
Plástico	8995,00	5,86%
Papelão	5366,10	3,50%
Lâmpadas Fluorescentes	160,00	0,10%
Facas de Corte	33,00	0,02%
Sucata	74,00	0,05%
Total	153.418,27	



Resultados Cambuí

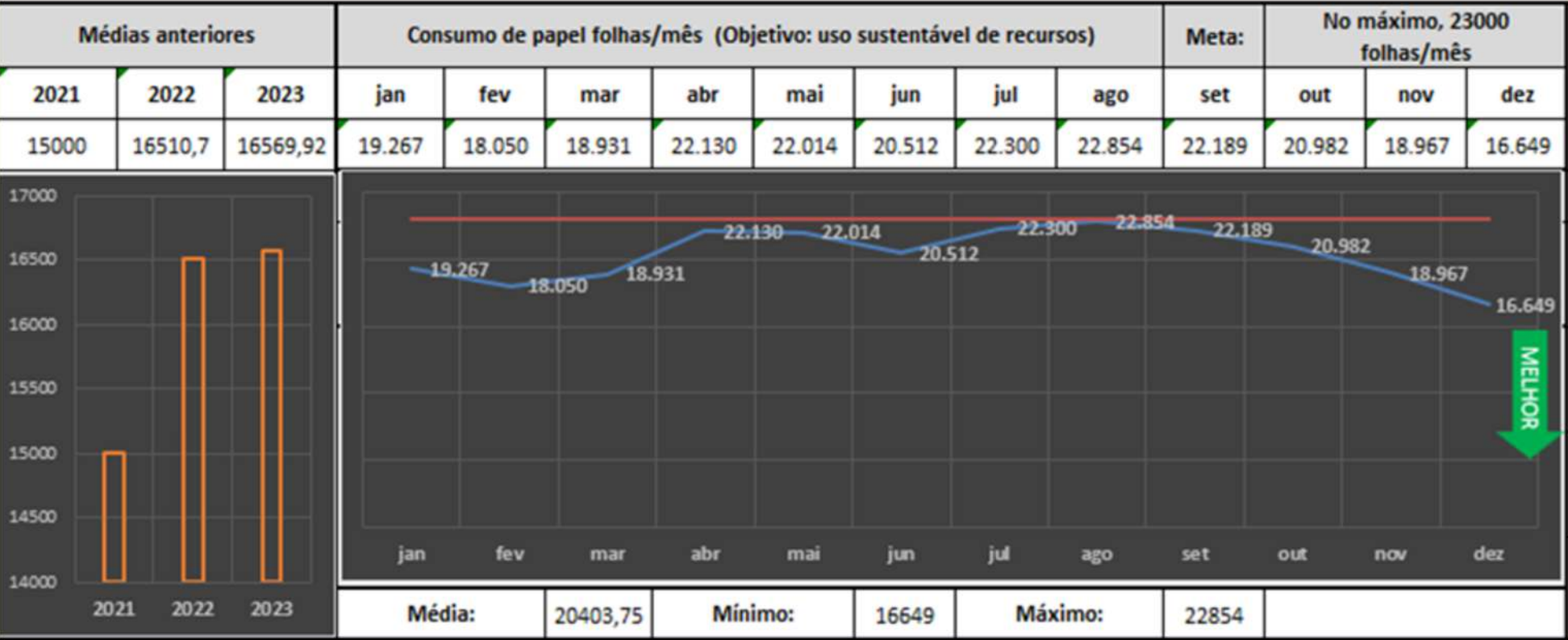


O consumo de água por colaborador variou ao longo do ano, registrando uma média de 711,67 litros, abaixo da meta estabelecida de 775 litros. O menor consumo ocorreu em fevereiro (614,81 L), enquanto os maiores foram registrados em janeiro (775 L) e novembro (965,03 L), sendo este último influenciado pela limpeza dos painéis solares. De modo geral, os valores permaneceram controlados e dentro dos limites previstos ao longo do ano.



O consumo de energia elétrica por peça produzida permaneceu abaixo da meta de 1,8 kW (rede pública), com uma média anual de 1,17 kW. O maior consumo foi registrado em junho (2,07 kW), enquanto o menor ocorreu em janeiro (0,39 kW), representando um desvio acima do esperado. O pico de consumo foi causado por uma falha em um dos controladores dos painéis solares, que já foi identificada e corrigida, resultando em uma melhora nos indicadores no mês seguinte.

Resultados Cambuí



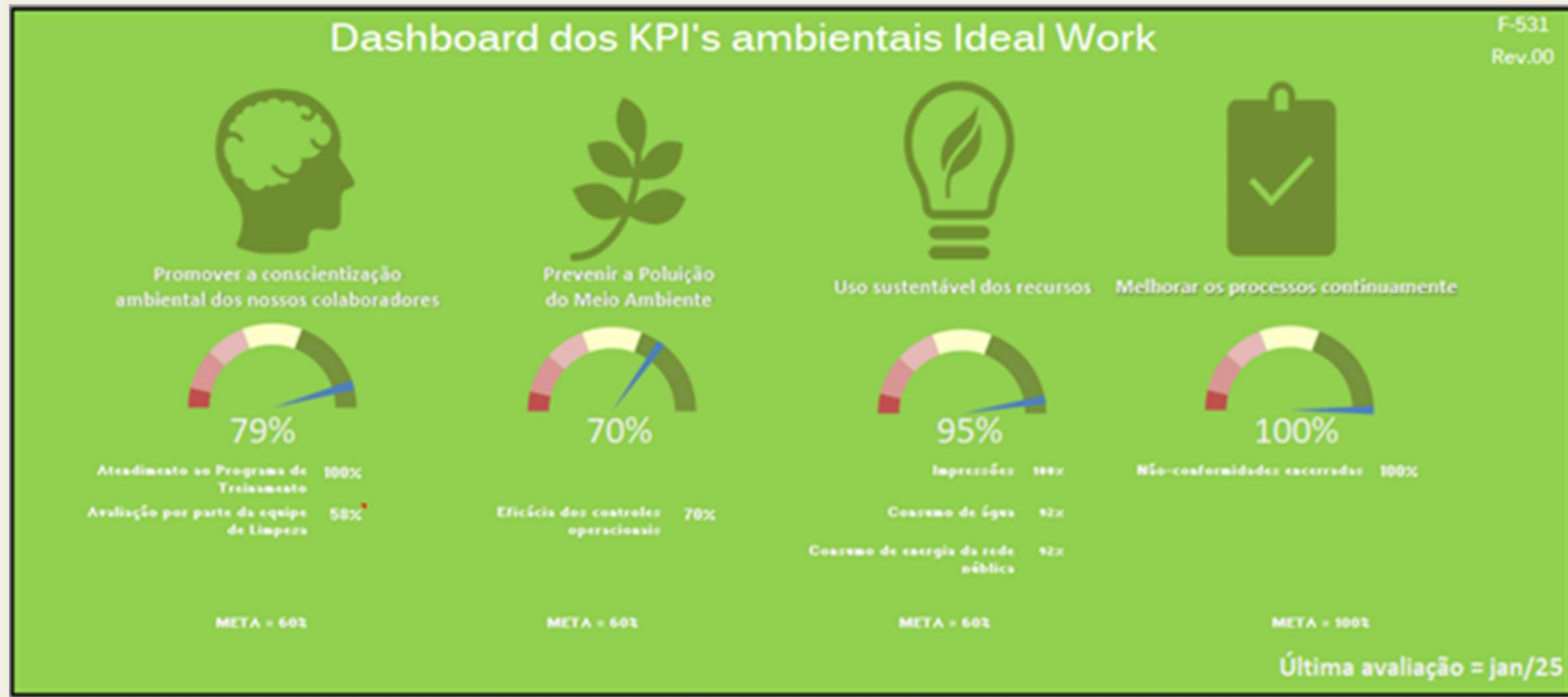
O consumo de folhas de sulfite permaneceu abaixo da meta mensal de 23.000 folhas, com o maior registro em agosto (22.854 folhas) e o menor em dezembro (16.649 folhas). A redução observada no segundo semestre foi resultado da implementação de melhorias no layout de impressões pela gestão.

Ao longo do ano, os valores oscilaram significativamente, sem uma tendência clara de redução. Apenas em dezembro houve uma queda consistente em relação aos anos anteriores, reforçando a importância do monitoramento contínuo para assegurar a manutenção dessa economia.

O aumento no consumo em relação aos anos anteriores está diretamente relacionado ao crescimento da produção na unidade. Diante disso, estão sendo conduzidos estudos para identificar oportunidades de otimização e reduzir esse impacto.

Desempenho dos KPIs Ambientais - Cambuí

A Ideal Work, em 2024, reforçou ainda mais seu compromisso com a sustentabilidade e a melhoria contínua do desempenho ambiental, monitorando e avaliando indicadores estratégicos. A análise dos KPIs demonstra avanços significativos em relação ao ano anterior, refletindo os esforços da empresa na promoção da conscientização ambiental, prevenção da poluição, uso sustentável dos recursos e aprimoramento dos processos.



A seguir, apresentam-se os resultados obtidos:

Promoção da Conscientização Ambiental

O KPI "Promover a conscientização ambiental dos colaboradores" atingiu a meta estabelecida de 60% para o segundo ano, apresentando um desempenho superior ao registrado em 2023. Diante desse avanço, a meta poderá ser reavaliada no início de 2025, alinhando-se à estratégia definida pela direção.

Prevenção da Poluição do Meio Ambiente

O KPI "Prevenir a poluição do meio ambiente" também cumpriu a meta de 60% planejada para o segundo ano, superando os resultados obtidos no ano anterior. A revisão dessa meta está prevista para janeiro de 2025, considerando novas diretrizes e necessidades operacionais.

Uso Sustentável dos Recursos

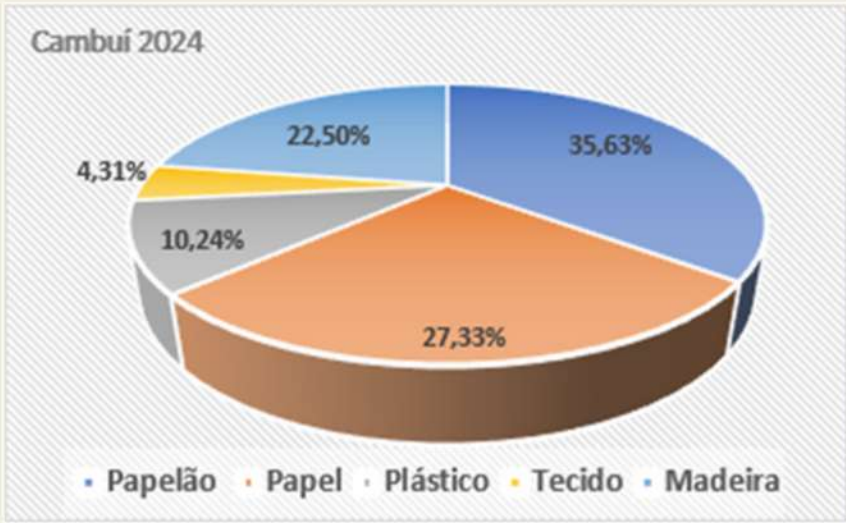
O KPI "Uso sustentável dos recursos" atingiu a meta planejada de forma satisfatória, demonstrando evolução em relação a 2023. A revisão desse indicador deverá ocorrer no terceiro ano do sistema, com o objetivo de manter a melhoria contínua e otimizar a utilização dos recursos.

Melhoria Contínua dos Processos

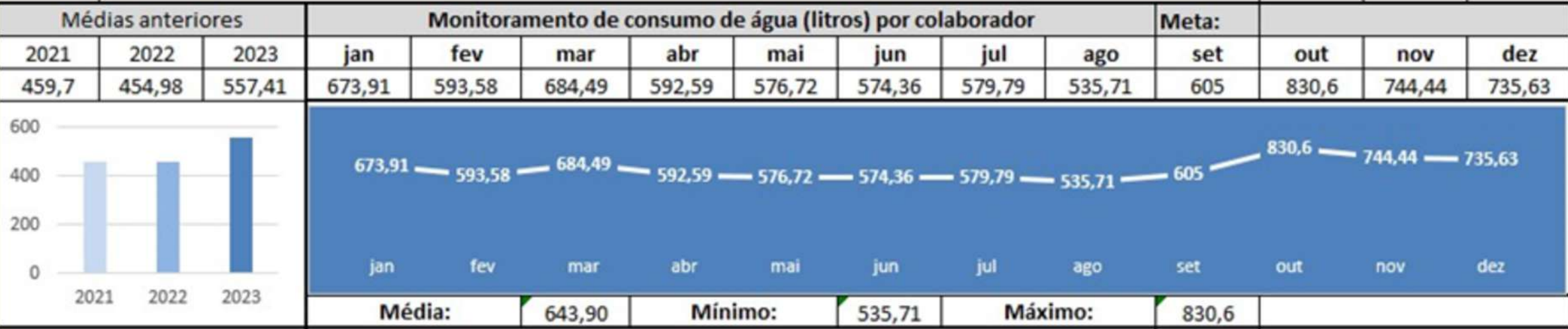
O KPI "Melhorar os processos continuamente" alcançou plenamente a meta estabelecida, não havendo, no momento, considerações adicionais a serem destacadas. O monitoramento e a análise desses indicadores são fundamentais para a evolução do Sistema de Gestão Ambiental da Ideal Work, garantindo o atendimento aos requisitos estratégicos e o aprimoramento das práticas sustentáveis.

CONTROLE DE RESÍDUOS CAMBUÍ

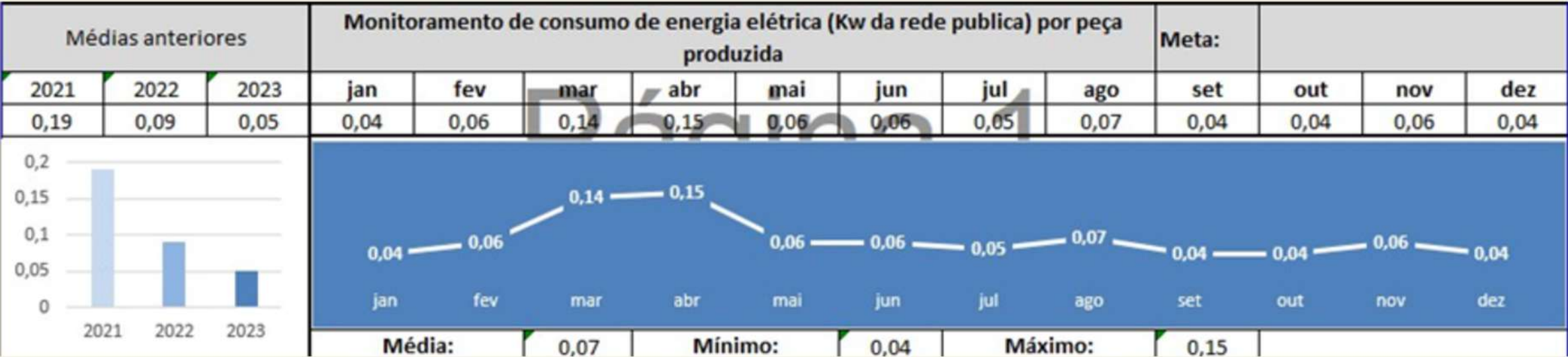
Cambuí 2024		
Resíduos	Quantidade de resíduos	% de resíduos
Papelão	2.269,00	35,63%
Papel	1.740,35	27,33%
Plástico	652,00	10,24%
Tecido	274,70	4,31%
Madeira	1.433,00	22,50%
Total	6.369,05	



Resultados Paraná



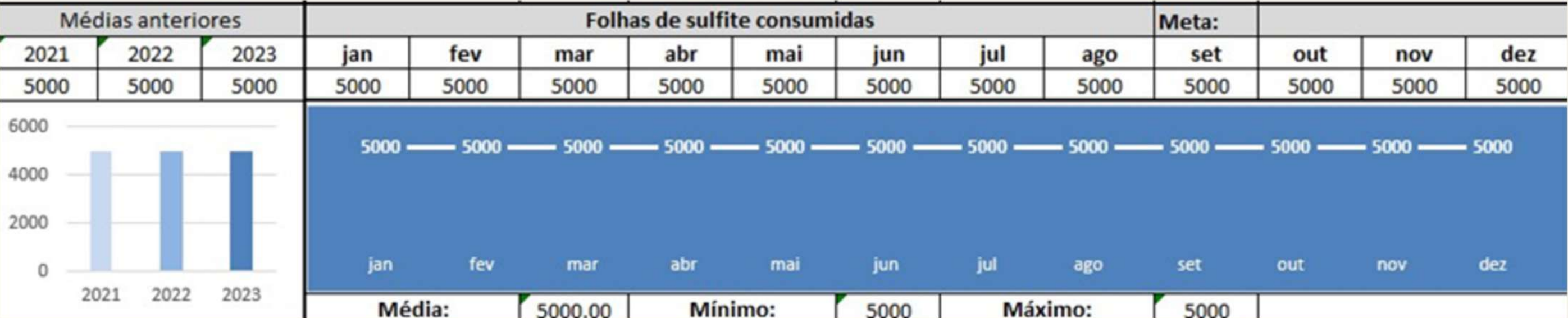
O consumo de água por colaborador apresentou variações ao longo do ano, registrando uma média de 643,90 litros por mês. Para a unidade de Santo Antônio da Platina, não há uma meta estabelecida. O menor consumo foi registrado em agosto (535,71 L), enquanto o maior ocorreu em outubro (830,6 L).



O consumo de energia elétrica por peça produzida registrou uma média anual de 0,07 kW (rede pública). O maior consumo foi observado em abril (0,15 kW), enquanto os menores ocorreram em janeiro, setembro, outubro e dezembro, com 0,04 kW. Para a unidade de Santo Antônio da Platina, não há uma meta estabelecida.

Essas flutuações podem indicar diferenças sazonais na demanda de produção ou variações na eficiência operacional. O aumento no consumo em abril pode estar relacionado a fatores como maior volume de produção, uso intensivo de equipamentos, já os menores consumos registrados em outros meses podem sugerir períodos de menor atividade.

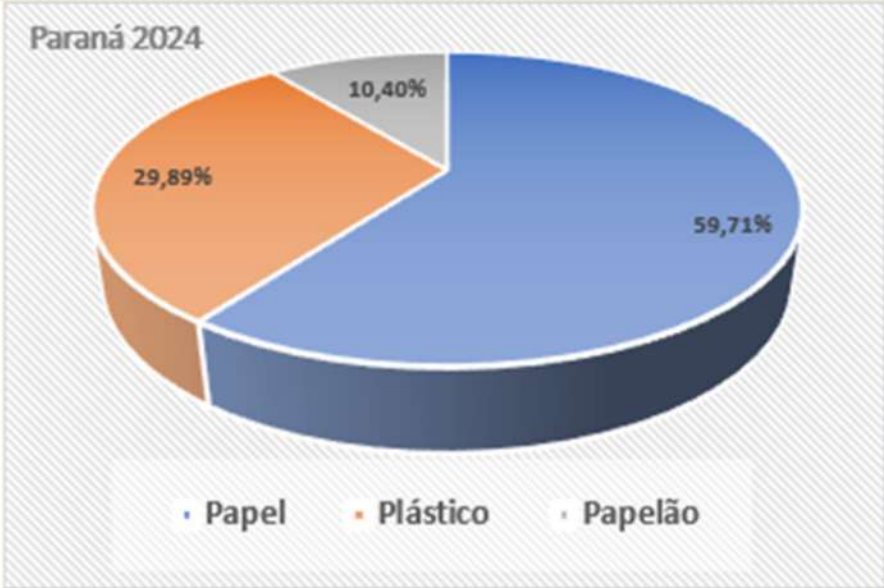
Resultados Paraná



O consumo de folhas sulfite na unidade de Santo Antônio da Platina permaneceu estável, seguindo o padrão dos anos anteriores. A prática estabelecida é a utilização mensal de 5.000 folhas.

CONTROLE DE RESÍDUOS PARANÁ

Paraná 2024		
Resíduos	Quantidade de resíduos	% de resíduos
Papel	1.995,54	59,71%
Plástico	998,89	29,89%
Papelão	347,47	10,40%
Total	3.341,90	

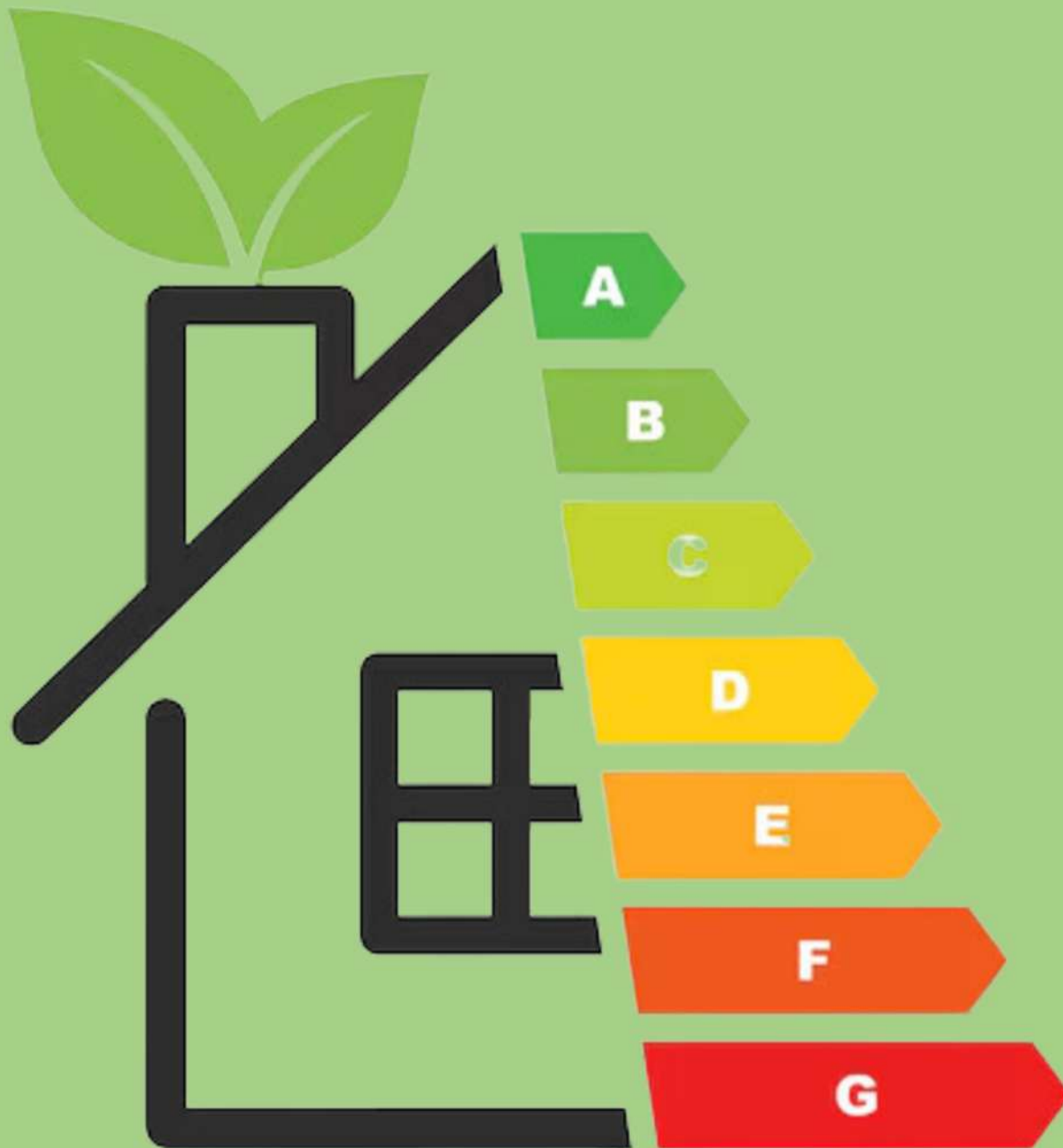


Projetos de Eficiência Energética e Redução de Impacto Ambiental

O compromisso do Grupo Ideal Work com a sustentabilidade se reflete em nossas iniciativas voltadas à eficiência energética, gestão de resíduos e redução de impactos ambientais. Todas as nossas unidades operam com energia solar, garantindo uma matriz energética mais limpa e renovável, contribuindo significativamente para a redução das emissões de CO₂ e o consumo de recursos naturais.

Além disso, investimos continuamente na modernização de processos e infraestrutura, adotando tecnologias que otimizam o uso da energia e minimizam desperdícios. A gestão de resíduos também é um pilar essencial em nossa estratégia ambiental, com a implementação de programas de coleta seletiva, destinação adequada de resíduos contaminados e reciclagem de materiais, garantindo conformidade com as normas ambientais e promovendo a economia circular.

Nossos programas de sustentabilidade incluem ações de conscientização ambiental, iniciativas para redução do consumo de recursos naturais e a implementação de boas práticas operacionais alinhadas às exigências da ISO 14001. Essas ações reforçam nosso compromisso com a gestão sustentável e consolidam o Grupo Ideal Work como referência em práticas ambientalmente responsáveis no setor.



Sustentabilidade Social

Direitos Humanos e Práticas Trabalhistas

O Grupo Ideal Work reafirma seu compromisso com os direitos humanos e as melhores práticas trabalhistas, garantindo um ambiente de trabalho seguro, ético e justo para todos os seus colaboradores. Nossas unidades são certificadas pela ABVTEX (Associação Brasileira do Varejo Têxtil), o que assegura que seguimos rigorosos critérios de conformidade social, incluindo respeito às leis trabalhistas, combate ao trabalho infantil e forçado, promoção da diversidade e inclusão, e condições dignas de trabalho.

Além disso, investimos continuamente no bem-estar e no desenvolvimento de nossos colaboradores, oferecendo treinamentos, programas de capacitação e incentivos para o crescimento profissional. Nosso compromisso vai além do cumprimento das normas; buscamos fortalecer uma cultura organizacional baseada na ética, no respeito e na valorização das pessoas, garantindo um ambiente seguro e produtivo para todos.



A certificação ABVTEX reforça nossa responsabilidade social e nos posiciona como referência no setor têxtil, garantindo que nossas práticas estejam alinhadas aos mais altos padrões de responsabilidade corporativa e sustentabilidade.



Certificado de Aprovação
Programa ABVTEX

A Associação Brasileira do Varejo Têxtil (ABVTEX) concede à empresa IDEAL WORK UNIFORMES E E.P.I.S LTDA o selo Aprovado no Programa ABVTEX, após auditoria independente realizada pelo Organismo de Auditoria ABNT em 02/01/2025, na qual foi observada a adoção das boas práticas socioambientais e de governança estabelecidas em protocolo específico.



PRATA

Classificação obtida:	Aprovado/Prata
Empresa:	IDEAL WORK UNIFORMES E E.P.I.S LTDA
Endereço:	AV RHODES 50 - CEP: 37.600-000 - Cambuí - Brasil
Organismo de Auditoria:	ABNT
Número do Processo:	2962381379925
Validade:	08/01/2026

A classificação obtida pela empresa auditada nos termos do Programa ABVTEX reflete sua situação na data da realização da auditoria. Eventual alteração dessa classificação poderá ocorrer a qualquer tempo, sendo que a condição atualizada da empresa estará disponível na plataforma do Programa ABVTEX (www.abvtex.techsocial.com.br), por meio do "Número do Processo" informado acima.





Certificado de Aprovação
Programa ABVTEX

A Associação Brasileira do Varejo Têxtil (ABVTEX) concede à empresa SALONICA CONFECÇÕES LTDA o selo Aprovado/Bronze no Programa ABVTEX, após auditoria independente realizada pelo Organismo de Auditoria ABNT em 26/03/2024, na qual foi observada a adoção das boas práticas socioambientais e de governança estabelecidas em protocolo específico.



BRONZE

Classificação obtida:	Aprovado/Bronze
Empresa:	SALONICA CONFECÇÕES LTDA
Endereço:	VITOR ANGELO FORTUNATO 439 - CEP: 06.612-800 - Jandira - SP - Brasil
Organismo de Auditoria:	ABNT
Número do Processo:	5397815363514
Validade:	15/04/2025

A classificação obtida pela empresa auditada nos termos do Programa ABVTEX reflete sua situação na data da realização da auditoria. Eventual alteração dessa classificação poderá ocorrer a qualquer tempo, sendo que a condição atualizada da empresa estará disponível na plataforma do Programa ABVTEX (www.abvtex.techsocial.com.br), por meio do "Número do Processo" informado acima.





Certificado de Aprovação
Programa ABVTEX

A Associação Brasileira do Varejo Têxtil (ABVTEX) concede à empresa IDEAL WORK UNIFORMES E E.P.I.S LTDA o selo Aprovado/Bronze no Programa ABVTEX, após auditoria independente realizada pelo Organismo de Auditoria ABNT em 11/07/2024, na qual foi observada a adoção das boas práticas socioambientais e de governança estabelecidas em protocolo específico.



BRONZE

Classificação obtida:	Aprovado/Bronze
Empresa:	IDEAL WORK UNIFORMES E E.P.I.S LTDA
Endereço:	AV RHODES 10 - CEP: 37.600-000 - Cambuí - MG - Brasil
Organismo de Auditoria:	ABNT
Número do Processo:	3972854718734
Validade:	28/08/2025

A classificação obtida pela empresa auditada nos termos do Programa ABVTEX reflete sua situação na data da realização da auditoria. Eventual alteração dessa classificação poderá ocorrer a qualquer tempo, sendo que a condição atualizada da empresa estará disponível na plataforma do Programa ABVTEX (www.abvtex.techsocial.com.br), por meio do "Número do Processo" informado acima.

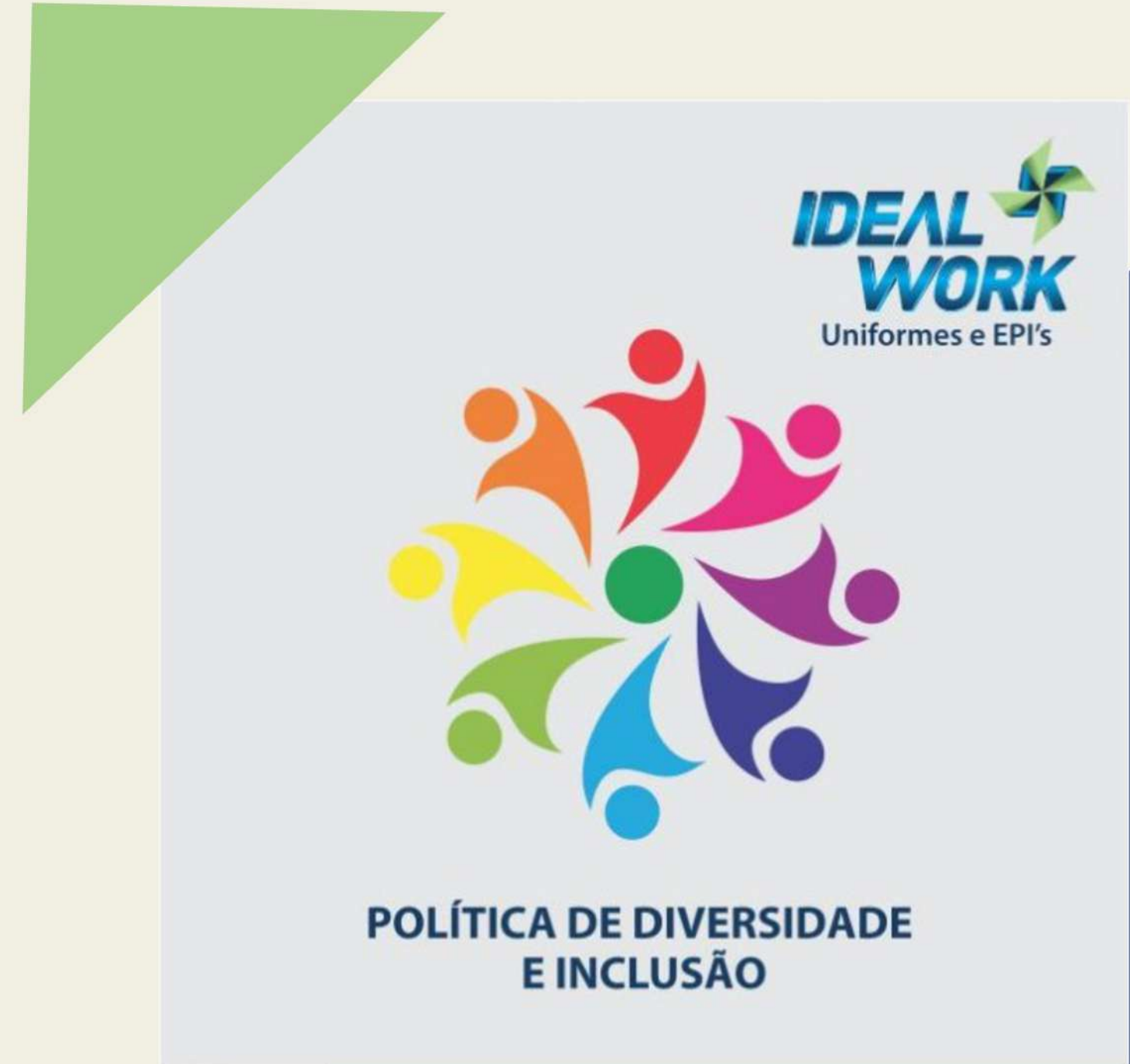


DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Nossa política promove a igualdade de oportunidades, independentemente de gênero, raça, etnia, orientação sexual, idade ou qualquer outra condição. Adotamos práticas que garantem a inclusão em nossos processos seletivos, desenvolvimento profissional e liderança, assegurando um ambiente em que todos possam crescer e contribuir com seu potencial máximo.

Além disso, realizamos campanhas internas, treinamentos de conscientização e ações para fortalecer a cultura de respeito e empatia entre os colaboradores. O compromisso da Ideal Work com a diversidade não é apenas uma diretriz corporativa, mas uma parte essencial da nossa identidade, refletindo nossos valores e responsabilidade social.

Para mais detalhes sobre nossa Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, o documento completo está disponível em nosso site.





Projetos Sociais e Impacto na Comunidade

O Grupo Ideal Work realizou uma campanha de **arrecadação de donativos para apoiar as comunidades afetadas pela recente crise no Rio Grande do Sul**. A ação mobilizou colaboradores na coleta de alimentos não perecíveis, itens de higiene pessoal, roupas, calçados e produtos de limpeza, com pontos de arrecadação organizados no refeitório da empresa entre os dias 13 e 17 de maio.

Com a solidariedade e o engajamento de todos, conseguimos reunir contribuições essenciais para ajudar aqueles que mais precisam neste momento difícil. A Ideal Work agradece a cada colaborador que participou dessa iniciativa, reforçando nosso compromisso com a responsabilidade social e o apoio às comunidades em situação de vulnerabilidade.



Campanha de Arrecadação de livros

No mês de junho, a Ideal Work – Unidade Jandira realizou uma campanha de arrecadação de livros como parte da iniciativa Colaboração & Voluntariado Corporativo. Com o engajamento e a solidariedade de nossos colaboradores, arrecadamos 107 livros para a Tenda da Solidariedade, contribuindo para a disseminação do conhecimento e o incentivo à leitura.

Essa ação reforça o compromisso da Ideal Work com a responsabilidade social e o impacto positivo na comunidade.



Agradecemos a todos que participaram e fizeram a diferença!

Ideal Work fortalece compromisso social com o McDia Feliz 2024

Foi uma experiência incrível viver mais um McDia Feliz e saber que a Ideal Work esteve ao lado dessa causa tão importante. Este dia não é apenas sobre um lanche, mas sobre esperança, solidariedade e impacto real na vida de muitas famílias.

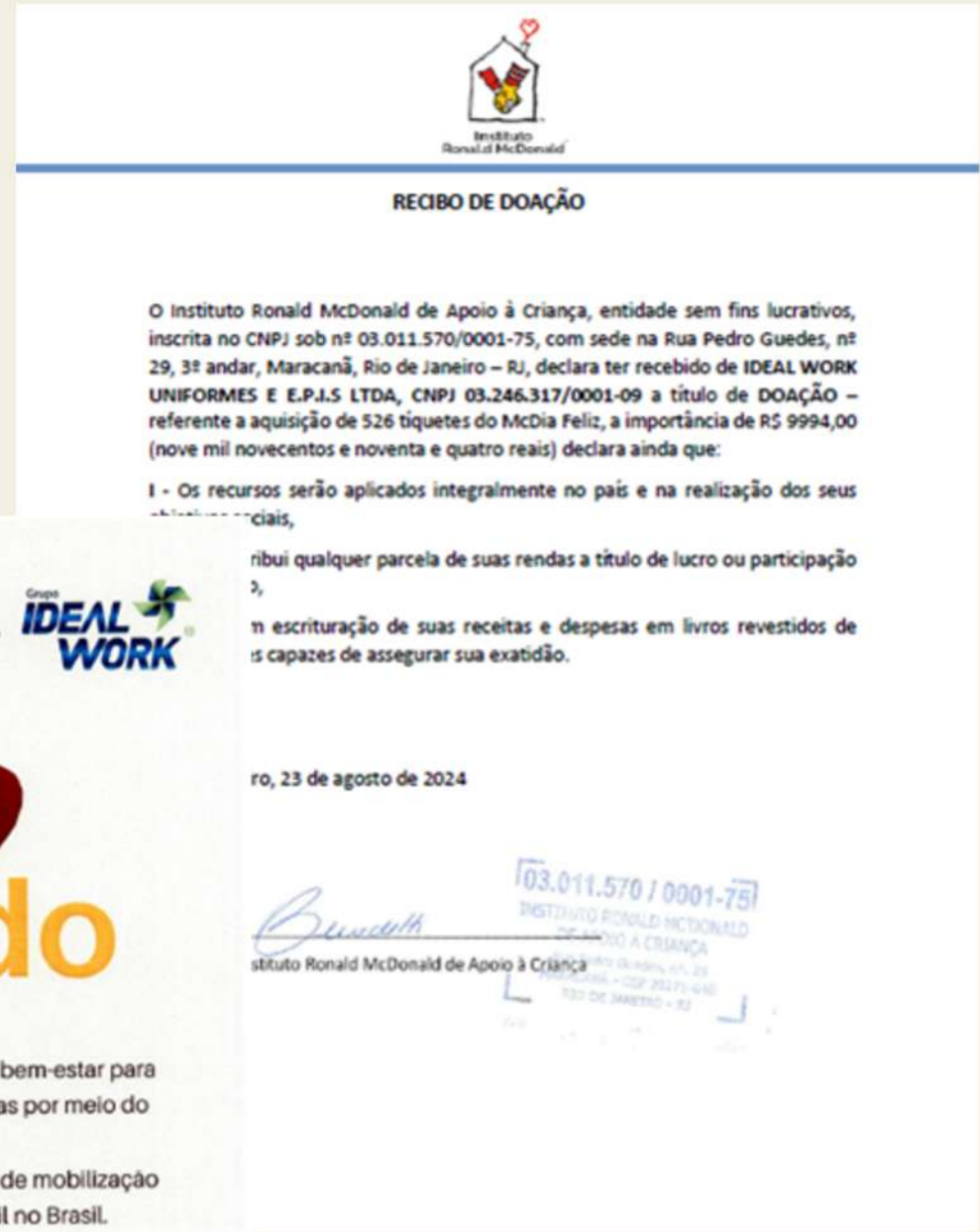
Em 2024, tivemos a honra de contribuir com a doação de tíquetes do McDia Feliz ao Instituto Ronald McDonald de Apoio à Criança, reforçando nosso compromisso com a responsabilidade social. Essa iniciativa fortalece a missão do Instituto, que há décadas trabalha no suporte a crianças e adolescentes com câncer, proporcionando melhor qualidade de vida e acesso ao tratamento adequado.



O McDia Feliz 2024 foi um marco histórico. Graças à mobilização de milhares de pessoas e empresas engajadas, a campanha arrecadou mais de R\$ 22 milhões, que serão destinados a 80 projetos de 49 instituições espalhadas por 22 estados e o Distrito Federal. Além disso, este ano, a campanha trouxe um propósito ainda mais especial: R\$ 1,5 milhão será direcionado ao movimento Vemvida (@movimentovemvida), que busca reconstruir os sonhos das famílias afetadas pelas enchentes no Rio Grande do Sul. R\$ 1 de cada Big Mac comprado foi destinado a esse apoio emergencial, reforçando o espírito de solidariedade que move essa campanha.

Saber que nossa contribuição fez parte dessa grande corrente do bem nos enche de orgulho. Cada tíquete doado representou mais do que um simples gesto; foi uma demonstração do nosso compromisso com ações sociais que fazem a diferença. O Instituto Ronald McDonald assegura que todos os recursos arrecadados serão integralmente aplicados no Brasil, garantindo a continuidade de projetos essenciais para tantas crianças e jovens em tratamento.

A transparência e seriedade dessa campanha são aspectos que fortalecem ainda mais nossa confiança no impacto gerado. O Instituto opera sem fins lucrativos, sem distribuição de lucros ou participação nos resultados, mantendo uma gestão rigorosa de todas as receitas e despesas.



A Ideal Work acredita que responsabilidade social vai além do ambiente corporativo, e apoiar o McDias Feliz é uma forma concreta de reafirmar nosso compromisso com a promoção da saúde e do bem-estar infantil. Essa mobilização só foi possível graças à participação ativa de voluntários, instituições, empresas parceiras e todos que adquiriram um Big Mac, tornando o McDias Feliz 2024 uma edição histórica.

DOAÇÕES E APOIO À COMUNIDADE EM 2024

UNIDADE CAMBUÍ:

A Ideal Work – Unidade Cambuí também reforçou seu compromisso com a responsabilidade social por meio de diversas doações realizadas ao longo de 2024, beneficiando instituições e projetos da região.

Dentre as principais ações, destacam-se as doações para a Assistência Social de Cambuí, que recebeu um total de 540 peças de roupas, além de 15 prateleiras para melhor organização dos itens arrecadados. Também foram entregues 54 litros de leite à Fundação Geriátrica Padre Antônio Paschoal, contribuindo para a alimentação dos atendidos pela instituição.

Além disso, famílias e entidades locais receberam cestas básicas, beneficiando a Paróquia Nossa Senhora Aparecida, o projeto Vamos Fazer (Cambuí) e outras pessoas em situação de vulnerabilidade. Brinquedos também foram doados para alegrar crianças do município.

Ações sociais				
Para quem	Data	Tipo de doação	Quantidade	Unidade
Fundação Geriátrica Padre Antônio Paschoal	10/01/2024	Cestas de Natal	5	Un
Fundação Geriátrica Padre Antônio Paschoal	24/01/2024	Leite	54	L
Assistência Social de Cambuí	01/04/2024	Roupas	261	Un
Assistência Social de Cambuí	01/04/2024	Roupas	172	Un
Assistência Social de Cambuí	01/04/2024	Roupas	25	Un
Assistência Social de Cambuí	01/04/2024	Roupas	4	Un
Assistência Social de Cambuí	01/04/2024	Roupas	2	Un
Assistência Social de Cambuí	01/04/2024	Roupas	80	Un
Assistência Social de Cambuí	07/06/2024	Prateleiras	15	Un
Paróquia Nossa Senhora Aparecida	19/06/2024	Cestas Básicas	3	Un
Charlie Bayeux	03/07/2024	Cestas Básicas	1	Un
Luiz Carlos de Souza	12/07/2024	Cestas Básicas	2	Un
Assistência Social	30/07/2024	Cestas Básicas	1	Un
Charlie Bayeux	06/09/2024	Cestas Básicas	1	Un
Maria José da Silva	12/09/2024	Cestas Básicas	1	Un
Projeto Vamos Fazer (Cambuí)	18/10/2024	Brinquedos	22	Un
Luiz Carlos de Souza	22/10/2024	Cestas Básicas	5	Un
Charlie Bayeux	31/10/2024	Cestas Básicas	1	Un

Essas ações reforçam o compromisso da Ideal Work com o bem-estar social e o apoio à comunidade. Seguimos empenhados em fazer a diferença!

Campanhas Mensais



Desde 2023, a Ideal Work tem promovido campanhas mensais para reforçar a conscientização, a valorização e o engajamento dos colaboradores. Em 2024, essa iniciativa foi mantida e aprimorada, com a realização de palestras, dinâmicas, sorteios e ações temáticas alinhadas com cada mês.

Janeiro Branco



(Saúde mental e bem-estar)
Iniciamos o ano com uma palestra sobre motivação e qualidade de vida, além de uma dinâmica de grupo utilizando a "Roda das Emoções", reforçando a importância da saúde mental no ambiente corporativo.

Fevereiro Laranja



Laranja (Saúde no trabalho) Ações voltadas à saúde e ergonomia foram promovidas, incluindo aulas práticas para correção postural e sorteios de brindes, incentivando hábitos mais saudáveis no dia a dia dos colaboradores.

Março Azul Marinho



O 'Mês de Março é de Colaboração no Trabalho' no Grupo Ideal Work foi extremamente especial. A temática central foi a importância da Colaboração no Trabalho.

Abril Verde



(Segurança e saúde no trabalho)
Durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), organizamos palestras sobre prevenção de acidentes e qualidade de vida, reforçando o compromisso da Ideal Work com a segurança no trabalho.

Maio Roxo/ Rosa



(Homenagem às mães) Em homenagem às mães, promovemos uma sessão de fotos para exposição no mural interno e distribuímos brindes especiais, valorizando a dedicação e o papel das mães na equipe.

Junho Cinza



(Ações sociais e doações) Com foco na responsabilidade social, incentivamos a participação dos colaboradores em ações voluntárias e organizamos uma campanha de arrecadação de livros para doação a ONGs.

Julho Vermelho



(Reconhecimento dos brigadistas da empresa) Reconhecemos a atuação dos brigadistas da Ideal Work por meio de homenagens, um mural com fotos da equipe 2024/2025 e uma palestra especial voltada para sua formação e aprimoramento.

Agosto Azul



Mês dos Pais (Importância da paternidade) destacamos a importância da paternidade com uma palestra sobre equilíbrio entre vida pessoal e profissional, além da distribuição de brindes temáticos para os pais da empresa.

Setembro Amarelo



Prevenção ao suicídio e saúde mental) Realizamos palestras e ações de conscientização sobre saúde mental e bem-estar no ambiente corporativo, reforçando a importância do cuidado emocional e do apoio entre colegas.

Outubro Rosa



(Conscientização sobre o câncer de mama) Uma palestra sobre prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama foi promovida, incentivando o autocuidado e a realização de exames preventivos.

Novembro Azul



(Conscientização sobre a saúde masculina) Voltado à saúde masculina, este mês contou com palestras sobre prevenção e cuidados específicos, além de ações para engajamento dos colaboradores no tema.

Dezembro Vermelho/Verde/ Dourado



Confraternização de Fim de Ano (Celebração e integração da equipe) encerramos o ano com um evento especial realizado em um sítio, promovendo a integração da equipe e celebrando as conquistas de 2024.

Com a participação ativa dos colaboradores, a Ideal Work reafirma seu compromisso de manter e fortalecer essas campanhas nos próximos anos, garantindo um ambiente cada vez mais saudável, seguro e motivador para todos.



Ideal Work Renova Patrocínio e Apoia Premiação em Segurança e Saúde no Trabalho no Prêmio Proteção Brasil



No dia 28 de novembro, a cerimônia do Prêmio Proteção Brasil foi realizada na sede do Seconci (Serviço Social da Construção Civil), em São Paulo/SP, e a Ideal Work teve a satisfação de renovar seu patrocínio na categoria **“Ações Preventivas e Corretivas de SST”**.

Os vencedores da categoria foram:

- Ouro: HCor – Case: Conformidade afiada: rumo à padronização segura na prevenção de acidentes de trabalho (São Paulo/SP)
- Prata: Tereos Açúcar e Energia Brasil S.A. – Case: Fiscalização interna em frentes agrícolas e alojamentos (Olimpia/SP)

Bronze: Plamont – Planejamento, Montagem e Engenharia Ltda. – Case: Área de vivência industrial de ferramentaria (Canaã dos Carajás/PA)

50 ANOS

Em 2024, o Grupo Ideal Work comemora um marco histórico: 50 anos de trajetória pautada pela inovação, sustentabilidade e excelência no setor de uniformes no Brasil. Desde 1974, evoluímos constantemente para oferecer soluções de vestuário corporativo e de proteção que atendem às mais diversas necessidades do mercado.

Para celebrar essa conquista, lançamos nosso novo vídeo institucional, que destaca nossa história, nossa estrutura completa e iniciativas sustentáveis, como o Ecowork, o primeiro tecido circular para uniformes profissionais sustentáveis.



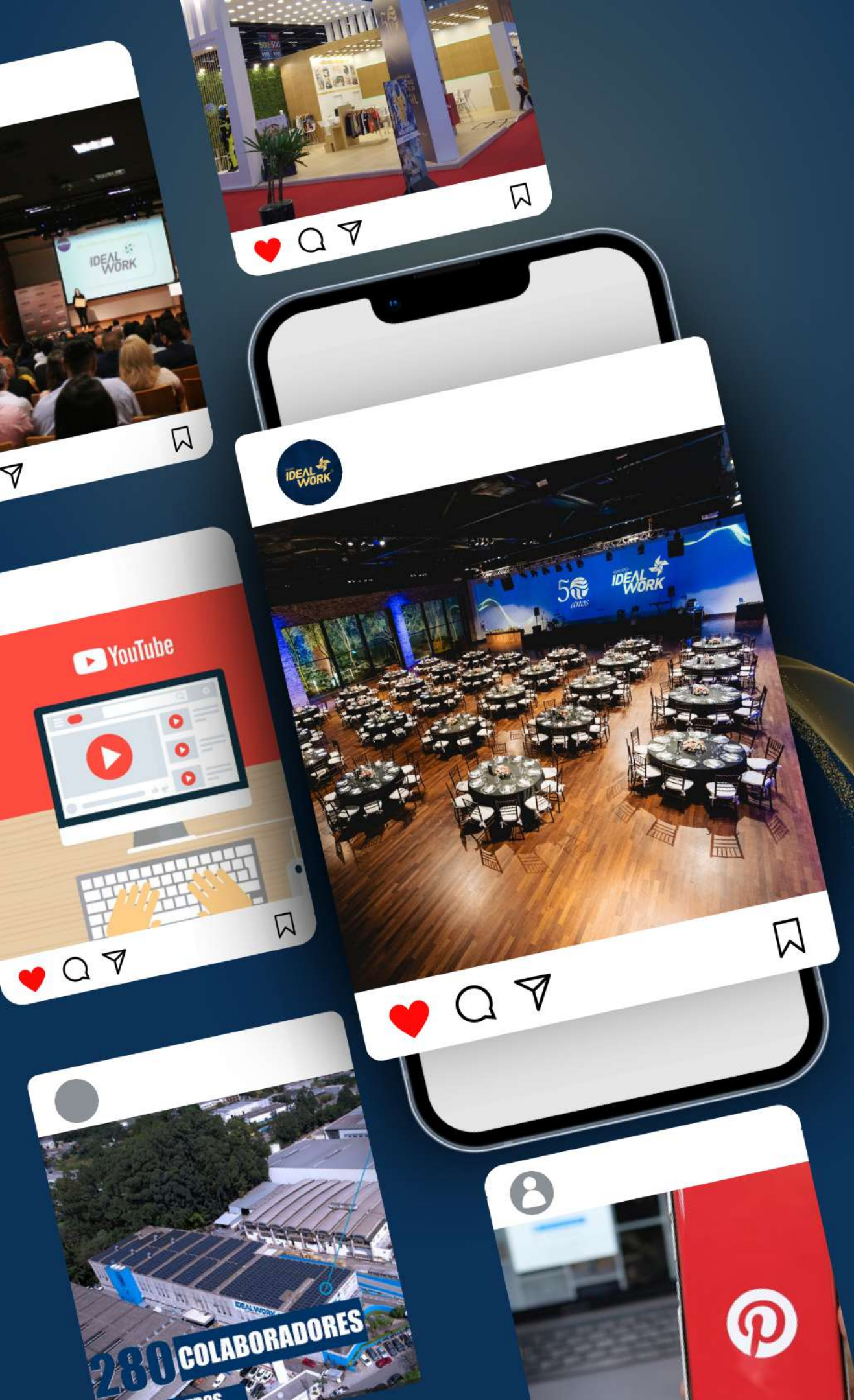
Para saber mais sobre o
Grupo Ideal Work assista
o **vídeo institucional.**



Ideal Work **encerra** 2024 com **grandes conquistas** e momentos inesquecíveis

O ano de 2024 foi marcado por importantes realizações e celebrações para o Grupo Ideal Work. Comemoramos nosso cinquentenário, fortalecemos laços com colaboradores, clientes e parceiros, e promovemos eventos que reforçaram nosso compromisso com a inovação, excelência e valorização das pessoas.

Entre os momentos mais marcantes do ano, destacamos:



RECONHECIMENTO!



Homenagem aos Colaboradores: No dia 28 de setembro, realizamos um evento especial em Barueri, SP, para reconhecer profissionais com mais de 20 e 30 anos de dedicação à empresa. Uma cerimônia emocionante que celebrou a trajetória daqueles que fazem parte da nossa história.



Para saber mais assista o **vídeo institucional.**



NOITE MEMORÁVEL

Jantar Comemorativo de 50 anos: No dia 10 de outubro, reunimos clientes, fornecedores e colaboradores na Casa Giardini, em São Paulo, para celebrar meio século de trajetória. Uma noite de gratidão e reconhecimento pelo trabalho conjunto que nos trouxe até aqui.



Para saber mais assista
o **vídeo institucional.**



UM DIA MARCANTE

Em dezembro, encerramos o ano com eventos especiais em todas as unidades da Ideal Work. Reunimos nossos colaboradores para momentos de celebração e integração, fortalecendo o espírito de equipe que nos impulsiona diariamente.

Cada conquista de 2024 foi resultado do empenho de nossos times e do apoio dos parceiros que caminham ao nosso lado. Seguimos confiantes para mais um ano de desafios e crescimento, sempre pautados pela inovação, sustentabilidade e compromisso com a qualidade.



Considerações Finais

O ano de 2024 marcou um momento significativo para o Grupo Ideal Work. Celebramos 50 anos de história, consolidando nossa trajetória de inovação, qualidade e compromisso com a sustentabilidade. Mais do que um marco temporal, esse jubileu reforça nossa responsabilidade em seguir evoluindo, sempre atentos às necessidades do mercado, das partes interessadas e, sobretudo, do meio ambiente.

Neste Relatório de Sustentabilidade, apresentamos as principais iniciativas e investimentos realizados para reduzir impactos ambientais, fortalecer nossa atuação social e garantir a conformidade com requisitos legais e normativos. A busca pela certificação ISO 14001 foi um dos grandes pilares desse período, refletindo nosso compromisso com a melhoria contínua e com a implementação de um Sistema de Gestão Ambiental robusto e eficaz.

Sabemos que a sustentabilidade é um caminho contínuo, e os avanços registrados neste relatório são apenas parte do nosso esforço para um futuro mais responsável e equilibrado. Seguimos comprometidos com a inovação e o desenvolvimento sustentável, garantindo que os próximos anos sejam marcados por ainda mais conquistas e impactos positivos.

Agradecemos a todos os colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros que fazem parte dessa trajetória e contribuem diariamente para o sucesso do Grupo Ideal Work. Seguimos juntos, construindo um futuro sustentável, pautado na ética, na excelência e no respeito ao meio ambiente.

Com a Palavra, os Especialistas

A elaboração deste relatório é resultado do compromisso e dedicação de profissionais que trabalham diariamente para fortalecer e aprimorar as práticas sustentáveis do Grupo Ideal Work.

Agradecemos especialmente a toda a equipe envolvida na coleta, análise e organização das informações apresentadas. Seu empenho é essencial para garantir a transparência e o aprimoramento contínuo das nossas ações sustentáveis.



Créditos



LUCAS FREITAS
Supervisor de Qualidade e
Sustentabilidade

Responsável pela consolidação de informações técnicas, elaboração do relatório e monitoramento dos indicadores de desempenho ambiental, garantindo o alinhamento estratégico das práticas ESG com as diretrizes do setor.



THIAGO LORETTI
Gerente de Qualidade,
Sustentabilidade e Processos

Responsável pela estratégia e integração das práticas ESG, assegurando o alinhamento com os padrões ambientais e normativos do setor.

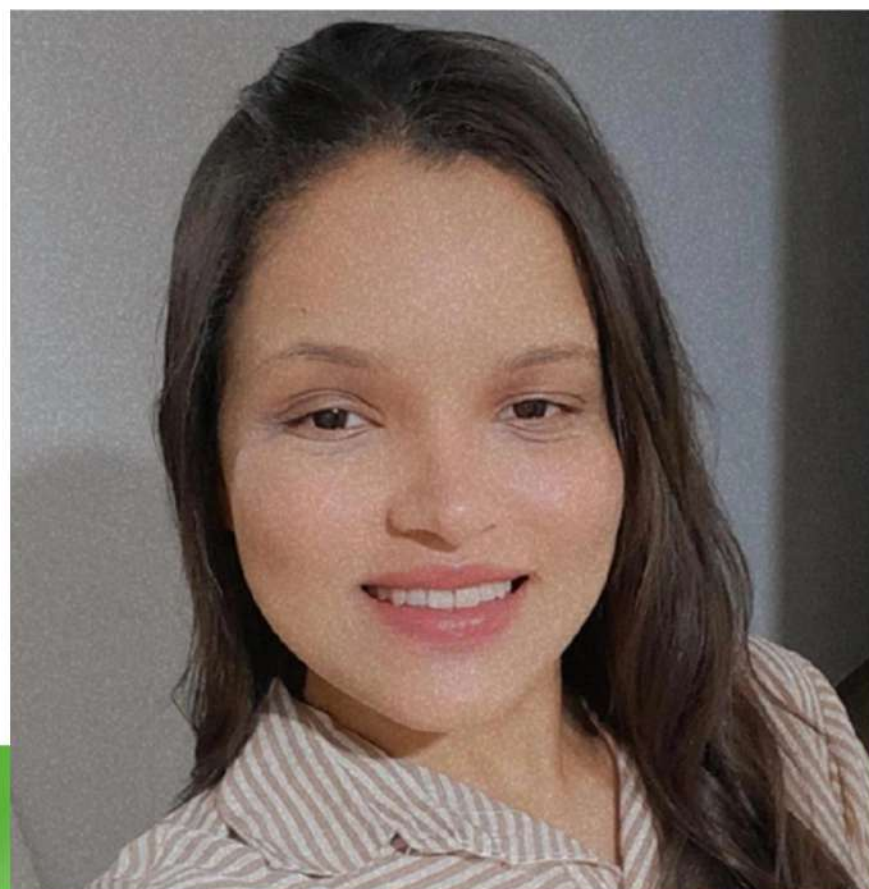


ELIANE APARECIDA
Assistente de Qualidade e
Sustentabilidade

Atuou na coleta de dados, captação de informações técnicas para preenchimento dos indicadores de desempenho ambiental e elaboração do relatório.



Créditos



MARIANA MACHADO

Assistente de Qualidade e
Sustentabilidade

Atuou na coleta de dados, captação de informações técnicas para preenchimento dos indicadores de desempenho ambiental e elaboração do relatório.



DÉBORA ALVES

Supervisora de Marketing

Responsável pela criação do design e identidade visual do relatório, além de apoiar campanhas e ações de comunicação relacionadas à sustentabilidade e às práticas ESG da empresa.



KÁTIA SILVA

Gestora Embaixadora Ecowork

Responsável pelos dados de volumetria, reuniões e atividades do Ecowork ao longo do último ano. Além disso, relatei alguns eventos dos quais tivemos a honra de participar como convidados, evidenciando o impacto positivo e a representatividade do nosso tecido sustentável neste ecossistema.



Este relatório vai além de dados e métricas, refletindo o compromisso genuíno do Grupo Ideal Work com a sustentabilidade, a inovação e a melhoria contínua. Seguimos evoluindo para construir um futuro cada vez mais responsável e eficiente.

#IdealWork50Anos

